

Redogörelse för Alectas ersättningar 2013 enligt Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy (FFFS 2011:2)

I enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy (FFFS 2011:2) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2013. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas årsredovisning 2013.

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsens presidium. Styrelsens presidium fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

Risakanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Riskanalysen visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskhantering som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen. Dessutom innehåller ersättningspolicyn regler om att ersättningen ska bidra till en långsiktighet i verksamheten, vilket bland annat innebär att den ska baseras på prestationen under en längre tid och att de värden som skapas ska vara uthålliga. Med beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

Rörlig ersättning

Från och med 2013 finns det i moderbolaget ett generellt program för rörlig ersättning riktat till samtliga anställda förutom företagsledning, utlandsanställda samt medarbetare inom Internrevision och Riskenheten. Investeringspersonal inom Kapitalförvaltning, som har

ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning, omfattas inte heller av det generella programmet. Syftet med det generella programmet är att stimulera och engagera medarbetarna kring Alectas strategiska mål och det maximala utfallet uppgår till 12 tkr i form av en förstärkt pensionspremie. För 2013 uppfylldes två av tre mål fullt ut. Det tredje målet uppfylldes till hälften vilket gav ett utfall om 10 tkr/medarbetare. Totalt uppgick kostnaden till 3,1 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt.

Rörlig ersättning inom kapitalförvaltningen

Förutom det generella programmet har det liksom tidigare år funnits ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning riktad till investeringspersonal i Stockholm och London. Samtliga mottagare av rörlig ersättning ingår i kategorin "anställda som kan påverka företagets risknivå". Styrelsen fastställer årligen mål och tak för rörlig ersättning. De mål som styr utfallet av rörlig ersättning är exempelvis totalavkastningen för Alecta och Alectas premiebestämda produkt Alecta Optimal Pension jämfört med konkurrenter samt avkastning utöver jämförelseindex, s.k. meravkastning. Utfallet påverkas också av individuella och/eller gruppbaseade mål som tar hänsyn till mer kvalitativa kriterier samt riskjusteras genom att samtliga mål innehåller fleråriga utvärderingsperioder.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning ingår i kategorin "anställda som kan påverka företagets risknivå" förväntas 40 procent av intjänad ersättning 2013 att utbetalas under 2014. Resterande 60 procent kommer att utbetalas tidigast om tre år och förutsätter att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas.

Alecta pensionsförsäkring, ömsesidigt

Redogörelse för Alectas ersättningar 2013

2013	Anställda i ledande position		Anställda som kan påverka företagets risknivå ¹		Övriga anställda		Totalt	
	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer
Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar	22 814	11	67 994	54	170 308	327	261 116	392
Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning	21 197	11	52 633	54	167 268	327	241 098	392
Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning ²	1 617	1	15 361	32	3 040	380	20 018	413
Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning								
- kontanter	100%		100%		-		-	
- pensionspremier	-		-		100%		-	
Intjänade rörliga ersättningar under 2013	2 087	1	16 026	32	3 112	326	21 225	359
Ersättningar som har utbetalats eller förväntas bli utbetalt 2014 fördelat på								
- Intjänat under 2013	698	1	5 537	32	3 112	326	9 347	359
- Intjänat under 2010	1 654	1	9 900	31	-		11 554	32
Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på	1 672	1	15 323	32	-		16 995	33
- Outnyttjade rättigheter	-		-		-		-	
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2013	1 046	1	8 306	32	-		9 352	33
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2012	342	1	5 052	30	-		5 394	31
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2011	283	1	1 965	30	-		2 248	31
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag ³	-		-		1 646	4	1 646	4
Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	
Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag	20 670	11	Enligt kollektivavtal		Enligt kollektivavtal		20 670	11
Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag	5 304	1	-		-		5 304	1
Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning	-		-		-		-	
Utbetalda avgångsvederlag under 2013 ³	- ⁴	1	- ⁴	1	- ⁴	2	2 901	4

¹ "Anställda som kan påverka företagets risknivå" är företagsledning, kapitalförvaltningens ledning samt samtliga anställda inom aktieavdelningen, ränte- och strategienheten, fastighetsavdelningarna i Stockholm och London, aktuarieavdelningen, riskkontroll, compliance och internrevision.

² Rörlig ersättning är avskaffat för företagsledningen med undantag för chefen för kapitalförvaltningen som ingår i kapitalförvaltningens incitamentsprogram.

³ På grund av omorganisation

⁴ Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy (FFFS 2011:2)

Redogörelse för Alectas ersättningar 2013

Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

Skillnader mot redovisade uppgifter i not 53 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till årsredovisningen 2013

I not 53 i årsredovisningen 2013 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens allmänna råd FFFS 2011:2. En skillnad är att i årsredovisningen redovisas kostnadsförd rörlig ersättning medan ovanstående tabell även innehåller upplysning om den faktiska ersättningen avseende intjänandeåret 2013. Skillnaden mellan den kostnadsförda och faktiska ersättningen beror på att den faktiska ersättningen inte var känd vid bokslutstidpunkten.

Den svenska dotterkoncernen Vasaterminalen med restaurang- och konferensverksamhet och det amerikanska dotterbolaget Alecta Real Estate USA omfattas inte av detta regelverk varför rörlig ersättning till anställda i dessa dotterbolag inte redovisas i ovanstående tabell men ingår i årsredovisningens not där all rörlig ersättning i koncernen redovisas. Såsom framgår av noten i årsredovisningen har 0,5 miljoner kronor reserverats för rörlig ersättning till 26 anställda i dotterkoncernen Vasaterminalen och 6,5 miljoner kronor för 11 anställda vid Alecta Real Estate USA. Den faktiska ersättningen för utbetalning 2014 avseende intjänandeåret 2013 uppgår till 0,5 miljoner kronor för Vasaterminalen och 8,8 miljoner kronor för Alecta Real Estate USA.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.