

Kostnader för ITP Utland 2025

ITP Utland är en kompletterande försäkring till den vanliga ITP försäkringen. Försäkringen innehåller olika försäkringsmoment som anpassas efter den anställdas villkor och arbetsland.

Sjukpension vid utlandstjänstgöring

Utöver den ordinarie sjukpensionspremien till ITP-försäkringen tillkommer en tilläggspremie för den anställda som inte längre omfattas av svensk socialförsäkring och har en utlandstjänst.

Tillägget i premie är olika för så kallade pensionsländer (EU/EES- eller konventionsland) och nollpensionsländer (övriga länder). Vänd er till Collectum för mer information.

		< 10 (525 000 kr) prisbasbelopp	> 10 prisbasbelopp
ITP 1 och ITP 2	Pensionsland	0,02 %	0 %
	Nollpensionsland	0,04 %	0 %

Kompensation utland - en extra ålderspensionsavgift

Kompensation utland är det tillägg i form av en premie som ni får betala för att ge er anställda kompensation för bortfall av allmän pension i Sverige. Premien tillkommer på ITPK-premien (ITP 2) eller individens fria val (ITP 1). Kompensation ges då den anställda arbetar i land utanför EU/EES- eller konventionsland. Den kompletterande premien betalas för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Kompensation kan ges på frivillig basis. Kontakta Collectum för mer information.

Åldersintervall	Premiens storlek i procent av pensionsmedförande lön
18-29 år	9,4 %
30-39 år	11,3 %
40-49 år	13,5 %
50-59 år	16,5 %
60-65 år*	18,5 %

*Premie ska som längst betalas till måndagen innan den anställda fyller 66 år.

Premiefrielse Kompensation utland

I Kompensation utland ingår även en premiefrielseförsäkring. Blir den anställda långvarigt sjuk betalas inte någon extra ålderspensionsavgift för den anställda.

Premiefrielseförsäkringen kostar

- 0,68 procent för ITP 1
- 0,52 procent för ITP 2

av kompensationspremien per månad.

Efterlevandepension vid utlandstjänstgöring

Då den anställda har kompensation utland tillkommer även ett särskilt efterlevandeskydd som tecknas som en riskförsäkring i Alecta. Premien är 0,14 procent under 7,5 inkomstbasbelopp.



Kostnader för ITP Utland 2025

Exempel på kostnader för ITP Utland

Kalle åker till Frankrike som dubbel- anställd

	Kalle är 46 år gammal och har en årslön på 660 000 kr.
	Sjukpension vid utlandstjänstgöring: $588\,000 \times 0,02 \% / 12 = 10 \text{ kr/mån}$
ITP-premien ökar med 10 kr/mån, oavsett om Kalle har ITP 1 eller ITP 2.	

Eva åker till Kina som dubbelanställd med ITP 1

	Eva är 46 år gammal och har en årslön på 660 000 kr.
	Sjukpension vid utlandstjänstgöring: $588\,000 \times 0,04 \% / 12 = 20 \text{ kr/mån}$
Kompensation utland	
Ålderspension: $604\,500 \times 13,5 \% / 12 = 6\,801 \text{ kr/mån}$	
Efterlevandeskydd: $604\,500 \times 0,14 \% / 12 = 71 \text{ kr/mån}$	
Premiebefrielse: $6\,801 \times 0,68 \% = 46 \text{ kr/mån}$	
Totalt	
Premien ökar med: $20 + 6\,801 + 71 + 46 = 6\,938 \text{ kr/mån}$	

Eva åker till Kina som dubbelanställd med ITP 2

	Eva är 46 år gammal och har en årslön på 660 000 kr.
	Sjukpension vid utlandstjänstgöring: $588\,000 \times 0,04 \% / 12 = 20 \text{ kr/mån}$
Kompensation utland	
Ålderspension: $604\,500 \times 13,5 \% / 12 = 6\,801 \text{ kr/mån}$	
Efterlevandeskydd: $604\,500 \times 0,14 \% / 12 = 71 \text{ kr/mån}$	
Premiebefrielse: $6\,801 \times 0,52 \% = 35 \text{ kr/mån}$	
Totalt	
Premien ökar med: $20 + 6\,801 + 71 + 35 = 6\,927 \text{ kr/mån}$	