

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till företagsledningen i Alecta 2025

Ersättningen till vd och andra ledande befattningshavare i företagsledningen utgörs av grundlön, pensionsavsättningar samt övriga förmåner. Med andra ledande befattningshavare avses de för närvarande åtta ordinarie befattningshavare som tillsammans med vd utgör Alectas företagsledning.

Lön

Lönen sätts med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, befogenhet och prestation samt ska baseras på marknadsmässiga förhållanden och principer. Rörlig ersättning utgår inte till vare sig vd eller övriga ledande befattningshavare.

Pensionsavsättningar

Alla ordinarie befattningshavare i företagsledningen, utom vd, omfattas av FTP1-planen per mars 2025. Ordinarie pensionsålder är 66 år. För vd avsätts 35 procent av lönen till pensioner, inklusive avsättningar till FTP1-planen.

Avgångsvederlag och övriga förmåner

För vd och för andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från Alectas sida en uppsägningstid på sex månader – i kombination med avgångsvederlag motsvarande tolv månadslöner, med full avräkning vid ny anställning mot avgångsvederlaget.

Samtliga ordinarie befattningshavare i företagsledningen har rätt till sjukersättning motsvarande 90 procent av den kontanta bruttolönen under de första tolv månaderna vid eventuell sjukdom. I övrigt gäller samma förmåner som för övriga anställda, bland annat sjukvårdsförsäkring och friskvårdsbidrag.

Beredning och beslut

Frågor om lön och andra anställningsvillkor till vd och andra ledande befattningshavare, samt om Alectas rörliga ersättningsprogram, bereds av styrelsens presidium, i dess egenskap av ersättningsutskott, för beslut av Alectas styrelse.

Föreslagna riktlinjer för 2025 avviker inte materiellt från de principer som gällt för 2024.

Stockholm i mars 2025

Styrelsen för Alecta Tjänstepension Ömsesidigt