



Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) - för dina anställda med ITP

Här kan du som arbetsgivare läsa det viktigaste om TGL. Passa även på att informera om TGL när du pratar pension med dina anställda.

När du anmäler en anställd till ITP, får den anställda även TGL. Försäkringen ger en ekonomisk trygghet för familjen om den anställda dör före pensionen.

Vem ska ha TGL?

Alla anställda som är över 18 år och som har en ordinarie arbetstid på minst 8 timmar per vecka har rätt till TGL. Har du en anställd som är kvar i tjänst efter att ha fyllt 65 år, ska du fortsätta att betala för TGL (men som längst till den anställda fyller 70 år).

Så tecknar du TGL

Som arbetsgivare väljer du själv i vilket bolag du vill teckna TGL. Det finns flera olika bolag att välja mellan. Väljer du Alecta kan du välja blanketten *Ansökan om pensioneringsavtal – anslutning till ITP-planen och TGL-avtalet* som du hittar på collectum.se.

Ersättningen från TGL

Det är i tur och ordning – make/maka/registrerad partner, barn, barnbarn och föräldrar – som får ersättningen från TGL. Den som vill ha en annan turordning eller en annan förmånstagare (som till exempel sambo), måste fylla i ett särskilt förmånstagarförordnande.

Om det inte finns någon förmånstagare betalas ett halvt prisbasbelopp ut till dödsboet (begravningshjälp).

Extra försäkring för make/maka

Om den anställdas make/maka dör och saknar en egen TGL gäller en extra makeförsäkring. Tack vare den kan den anställda få viss ersättning från sin egen TGL men då måste

- makarna ha barn under 17 år
- den avlidna maken/makan inte ha en egen TGL.

Inga premier när den anställda är långvarigt sjuk

TGL innehåller en premiebefrielseförsäkring som innebär att du som arbetsgivare inte behöver betala in premier då den anställda varit sjuk i mer än tre månader.

5 skäl att teckna TGL i Alecta

1. Enkel och individuell administration

Samtidigt som du anmäler en anställd till ITP får den anställda TGL. Det innebär att du kan se alla uppgifter om den anställdas TGL i vårt Internetkontor och på fakturan från Collectum. TGL i Alecta tecknas alltid individuellt och därför får även den anställda all viktig information om sin egen TGL.

2. Du sjukanmäler - vi håller koll på resten

Med TGL i Alecta behöver du bara göra en vanlig sjukanmälan till Collectum när en anställd varit sjuk i mer än tre månader. Väljer du ett annat bolag för TGL behöver du komma ihåg att även göra en sjukanmälan dit.

3. TGL i årsbesked till den anställda

I årsbeskedet från Avtalat finns uppgiften om TGL i Alecta med. Här syns storleken på ersättningen som betalas ut vid dödsfall.

4. Snabb och smidig handläggning

Om en anställd dör behöver du som arbetsgivare inte kontakta oss. Vi får uppgifter direkt från ett centralt register och sedan kontaktar vi dödsboet.

5. Alecta bevakar under en lång tid

TGL har generösa regler för hur försäkringen ska gälla även när en anställning har upphört och premieinbetalningarna avslutats. Om ett dödsfall sker inom 27 månader efter att anställningen upphört kontaktar Alecta alltid dödsboet och undersöker om ersättning kan betalas ut.



När du vill veta mer

Frågor om innehållet i TGL	alecta.se 08-441 62 00
Frågor om administrationen av TGL	collectum.se 08-508 981 00