

Redogörelse för Alectas ersättningar 2025 enligt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23)

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2025. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas års- och hållbarhetsredovisning 2025.

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsepresidiet. Styrelsepresidiet fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

Riskanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Genomförd riskanalys visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskhantering som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen. Med beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

Rörlig ersättning

I Alecta fanns tidigare ett generellt incitamentsprogram för rörlig ersättning. Ingen rörlig ersättning har utbetalats sedan 2023. Programmet har ersatts av en generell lönehöjning från och med 1 januari 2025 för de medarbetare som tidigare omfattades.

För mer detaljerad information hänvisas till personalnoten i års- och hållbarhetsredovisningen 2025 för Alecta Tjänstepension Ömsesidigt.

Rörlig ersättning inom kapitalförvaltningen

Förutom det generella programmet har det till och med 2020 funnits ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning riktat till medarbetare inom aktie- och ränteförvaltningen inom kapitalförvaltningen.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning vid tidpunkten för intjänandet ansetts ingå i kategorin "anställda som kan påverka företagets risknivå" betalas inte all intjänad rörlig ersättning ut vid ett och samma tillfälle. För det som tjänats in under tidigare år har 40 procent av det intjänade beloppet blivit utbetalt året efter medan resterande 60 procent skjuts upp för utbetalning tidigast tre år efter intjänandeåret.

Utbetalning av uppskjuten rörlig ersättning förutsätter dock att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas. Beslut om den sista utbetalningen av uppskjuten rörlig ersättning för intjänandeåret 2020 har skjuts upp. Ett beslutsförslag avseende intjänandeåret 2020 kommer läggas fram till styrelsen 2026.

2025	Anställda i ledande position		Anställda som kan påverka företagets risknivå ¹		Övriga anställda		Totalt	
	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer
Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar	30 237	9	15 647	6	312 706	358	358 590	373
Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning	30 237	9	15 647	6	312 706	358	358 590	373
Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning ²	-	-	-	-	-	-	-	-
Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning								
- kontanter	-		100%		-		-	
- pensionspremier	-		-		-		-	
Intjänade rörliga ersättningar under 2025 ²	-		-		-		-	
Ersättningar som har intjänats men där beslut om utbetalning har skjutits upp								
- Intjänat under 2020 ³	-		3 186	20	-		3 186	20
Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på								
- Utnyttjade rättigheter	-		-		-		-	
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2020	-		-		-		-	
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag ⁴	- ⁵		- ⁵		- ⁵		3 267	2
Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	
Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag	28 776	9	Enligt kollektivavtal		Enligt kollektivavtal		28 776 ⁵	9
Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag	7 071	1	-		-		7 071	1
Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning	-		-		-		-	
Utbetalda avgångsvederlag under 2025	-		-		-		0	0
Utbetalade garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	

¹ "Anställda som kan påverka företagets risknivå" var per 31 december 2025 förutom anställda i ledande position (vd samt företagsledningens medlemmar), cheferna för Ränte- och valutaenheten, Aktier och Alternativa investeringar samt cheferna för de centrala funktionerna Risk, Compliance, Aktuariefunktionen och Internrevision.

² Under 2024 beslutade styrelsen att avsluta det generella programmet för rörlig ersättning som omfattat övriga anställda. Samtidigt beslutades att ingen rörlig ersättning som intjänades 2023 ska betalas ut.

³ Avser ett tidigare program inom Kapitalförvaltningen. Under 2024 beslutade styrelsen att ersättning intjänad 2020 tills vidare inte ska betalas ut.

⁴ På grund av omorganisation.

⁵ Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2019:23).

Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

Skillnader mot redovisade uppgifter i not 44 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till års- och hållbarhetsredovisningen 2025

I not 44 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23).

Incitamentsprogram i dotterföretag

I koncernen finns även dotterbolag med fastighetsverksamhet som inte omfattas av detta regelverk. 2023 omfattades denna verksamhet av samma program för rörlig ersättning som Alecta Tjänstepension Ömsesidigt. Programmet har, på samma sätt som beskrivits ovan, avslutats under 2024 och ingen intjänad rörlig ersättning avseende 2023 kommer att betalas ut. Programmet har ersatts av en generell lönehöjning från och med 1 januari 2025 för de medarbetare som tidigare omfattades. För information om dotterbolagets ersättningar hänvisas till årsredovisning 2025 för Alecta Fastigheter AB.

Vidare finns även dotterbolag med konferens- och restaurangverksamhet som inte heller omfattas av detta regelverk men där det finns ett program för rörlig ersättning. Utfallet för 2025 blev 0,7 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.