

Hållbarhetspolicy

Beslutat av:	Styrelsen
Beslutat datum:	2025-02-13
Berörda:	Anställda och andra som företräder Alecta, oavsett roll eller funktion
Ersätter:	Hållbarhetspolicy 2024-02-15

1. Bakgrund, omfattning och syfte

Alecta möjliggör trygghet och flexibilitet under arbetslivet och därefter. Alecta grundades redan 1917 genom en överenskommelse mellan svenska arbetsgivare och deras anställda. Vår affärsmodell bygger på insikten att trygghet växer när den delas. Vi är ett tjänstepensionsföretag som erbjuder kollektivavtalad tjänstepensionsförsäkring, sjukförsäkring och ersättning till efterlevande.

Utgångspunkten för Alectas hållbarhetsarbete är omtanken om våra intressenter. De viktigaste intressenterna är våra företags- och privatkunder som också är våra ägare. Vårt uppdrag är att ge den kollektivavtalade tjänstepensionen ett så stort värde som möjligt. Vårt hållbarhetsarbete ska stötta uppdraget liksom verksamhetens tre övergripande mål: trygga och nöjda kunder, låga kostnader och hög effektivitet samt god avkastning och stark finansiell ställning.

Alecta är signatär av FN:s Global Compact och vi ställer oss bakom dess tio principer för ansvarsfullt företagande inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och anti-korruption.

Detta styrdokument gäller för Alecta. Motsvarande styrdokument ska även antas i Alectas dotterbolag, vilka driver sådan verksamhet där det efter bedömning är ändamålsenligt att så sker.

Syftet med denna policy är att tydliggöra Alectas övergripande syn på hållbarhet och ange de områden där vi särskilt kan påverka och göra skillnad ur ett hållbarhetsperspektiv.

2. Hållbarhet hos Alecta

Alecta ska kontinuerligt identifiera väsentliga hållbarhetsområden och utveckla sitt hållbarhetsarbete så att det på bästa sätt möter olika intressenters förväntningar. De områden som bedöms som mest väsentliga utifrån den verksamhet som vi bedriver är att leverera trygga pensioner, att vara en ansvarsfull investerare samt att erbjuda ett hållbart arbetsliv som omfattar en attraktiv arbetsplats och regelefterlevnad. Även miljö- och

klimatfrågor i verksamheten och ansvarsfulla inköp är områden som är viktiga att vi arbetar med. Utifrån detta har vi kategoriserat vårt hållbarhetsarbete under tre fokusområden - Pensioner, Investeringar och Arbetsliv.

Hållbarhetsarbetet spänner över alla avdelningar inom Alectas verksamhet. Inom de olika områdena som berörs i denna policy finns ett flertal andra styrdokument som ger ytterligare vägledning inom specifika områden.

2.1 Pensioner

Alectas viktigaste hållbarhetsansvar är att leverera trygga pensioner nu och i framtiden. Det gör vi genom att bedriva vår verksamhet på ett kostnadseffektivt, långsiktigt och framsynt sätt samt vara en ansvarstagande och samhällsengagerad aktör. Vi vill skapa transparens och sprida kunskap om den kollektivavtalade tjänstepensionen liksom om Alecta och vår roll i pensionssystemet. Vi deltar aktivt i samhällsdebatten och kunskaps-spridningen kring tjänstepensioner och Sveriges trygghetssystem, för att ytterligare stärka förtroendet för pensionssystemet. Alecta hanterar stora mängder personuppgifter och ska i varje del av verksamheten säkerställa hög kundintegritet och ett högt skydd av personuppgifter.

2.2 Investeringar

Långsiktigt perspektiv och engagerat ägande omfattar att integrera hänsyn till miljö, socialt ansvar och god bolagsstyrning för att skydda värden och skapa avkastning i våra investeringar. Det betyder att vi är med och stöttar hållbarhetsarbetet i bolagen vi investerar i och aktivt beaktar hållbarhet i våra övriga tillgångsslag. Att integrera väsentliga hållbarhetsaspekter i Alectas investeringsanalyser betyder inte att vi avstår från avkastning, utan tvärtom att vi vill skapa möjlighet till ökad avkastning. För Alectas kunder är klimat, anständiga arbetsvillkor och affärsetik prioriterade områden inom kapitalförvaltningen.

2.3 Arbetsliv

Genom vårt uppträdande och beteende är vi medarbetare de främsta företrädarna för Alecta. Vi medverkar till en god arbetsmiljö och tar ansvar för Alectas utveckling. Alecta ska vara en attraktiv arbetsgivare som tar vara på mångfald och ger förutsättningar för medarbetarnas kompetensutveckling. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal. Inom Alecta accepteras ingen form av diskriminering och vi arbetar med hälsofrämjande insatser.

Alecta verkar i en förtroendekänslig och starkt reglerad bransch. Grunden för att vara ett sunt bolag med gott omdöme är att respektera och leva upp till de regler och riktlinjer som berör vår verksamhet. Vi ska ha god intern styrning och kontroll och agera med hög etik och mot alla former av korruption.

Vårt eget miljöarbete präglas av omtanke om resurser, bra miljöval och fokus på återvinning. Vid inköp och i relation med leverantörer ställer vi krav på god standard inom miljö och arbetsvillkor och vi väljer alltid aktörer med kollektivavtal när det är möjligt. Samtliga leverantörer ska ställa sig bakom principerna i vår *uppförandekod för leverantörer*.

3. Ansvar

Chefen för Ekonomi, genom funktionen hållbarhetsansvarig, ansvarar för det övergripande hållbarhetsarbetet inom Alecta. Här ingår ansvaret för Alectas övergripande hållbarhetsmål och strategier, den externa hållbarhetsrapporteringen samt att integrera och samordna hållbarhetsarbetet i hela verksamheten. Alectas hållbarhetsarbete är allokerat på ett flertal avdelningar där respektive avdelningschef ansvarar för arbetet inom sin avdelning med delegering till representanter som samlas i en hållbarhetsgrupp.

Utöver detta har **Chefen för Kapitalförvaltning** ansvar för arbetet med hållbarhet inom investeringsverksamheten med utgångspunkt i *Policy för ansvarsfulla investeringar*.

4. Kontroll och rapportering

Alecta ska kontinuerligt identifiera väsentliga hållbarhetsområden samt utveckla sitt hållbarhetsarbete så att det på bästa sätt möter olika intressenters förväntningar. Alecta ska ha långsiktiga och mätbara mål som beslutas av vd och redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen. Arbetet ska följas upp löpande i verksamheten och redovisas genom tydliga nyckeltal eller beskrivning av aktiviteter. Mål och nyckeltal ska föredras för Alectas styrelse och företagsledning på regelbunden basis.

Alecta ska vara öppna och transparenta, engagera sig i dialog med intressenter och redovisa hållbarhetsarbetet och resultaten publikt minst årligen.

5. Information, utbildning, efterlevnad och revidering

Chefer ansvarar för att informera berörda medarbetare om innehåll och eventuella ändringar i styrdokumentet. Avdelningschefer informeras vid företagsledningens möten och ansvarar för att föra informationen vidare till berörda. Chefer ansvarar även för att säkerställa att styrdokument följs och att informera styrdokumentsägare om eventuella utbildningsbehov.

Styrdokumentsägaren ansvarar för att fånga upp generella utbildningsbehov och att anordna utbildning där så krävs.

Detta styrdokument ska vid behov, dock minst årligen i den samordnade revideringsprocessen, ses över av styrdokumentsägaren och därefter beslutas på nytt.