

Alectas hållbarhetspolicy

Beslutad av: Styrelsen 2019-06-04

Berörda: Anställda och andra som företräder Alecta,
oavsett roll eller funktion

Bakgrund och syfte

Denna policy tydliggör Alectas syn på hållbarhet och visar på de områden där vi kan påverka och göra skillnad ur ett hållbarhetsperspektiv.

Alecta möjliggör trygghet och flexibilitet under arbetslivet och därefter. Vår affärsmodell bygger på insikten att trygghet växer när den delas och Alecta grundades redan 1917 genom en överenskommelse mellan svenska arbetsgivare och deras anställda. Vi är ett tjänstepensionsföretag som erbjuder kollektivavtalad tjänstepensionsförsäkring, sjukförsäkring och ersättning till efterlevande.

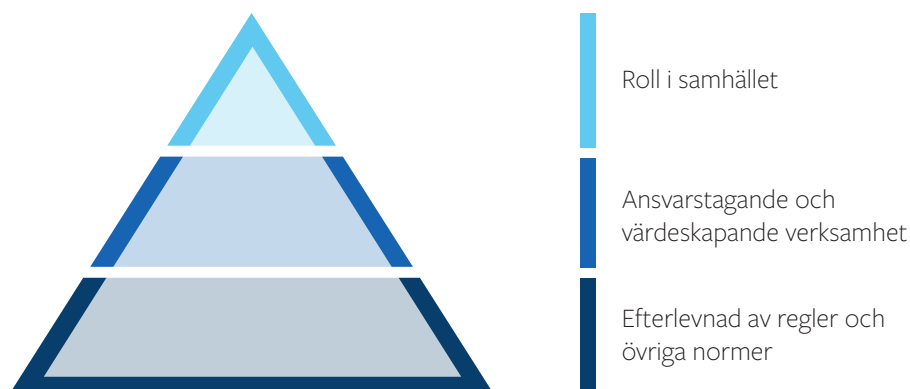
Utgångspunkten för Alectas hållbarhetsarbete är omtanken om våra intressenter – och de viktigaste intressenterna är våra företags- och privatkunder som också är våra ägare. Vårt uppdrag är att ge den kollektivavtalade tjänstepensionen ett så stort värde som möjligt. Vårt hållbarhetsarbete ska stötta uppdraget liksom verksamhetens tre övergripande mål: trygga och nöjda kunder, låga kostnader och hög effektivitet samt god avkastning och stark finansiell ställning. Att integrera väsentliga hållbarhetsaspekter i Alectas investeringsanalyser betyder inte att vi avstår från avkastning, utan tvärtom att vi vill skapa möjlighet till ökad avkastning.

Alectas kärnvärden - **enkelhet**, **kundnytta** och **ansvar** - ligger till grund för hur vi agerar och vill uppfattas.

Alecta är medlemmar i FN:s Global Compact och vi ställer oss bakom dess tio principer för ansvarsfullt företagande inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och anti-korruption.

Hållbarhet hos Alecta

Vi ska alltid agera på ett sätt som bidrar till ett hållbart pensionssystem, vilket är finansiellt stabilt över tiden samtidigt som det ger tillräckligt bra pensioner och skapar trygghet för framtiden åt våra företags- och privatkunder. Det gör vi genom att bedriva vår verksamhet på ett kostnadseffektivt, långsiktigt och framsynt sätt, och vara en ansvarstagande och samhällsengagerad aktör.



Roll i samhället

Vi vill sprida våra kunskaper om tjänstepensioner i syfte att stärka våra företags- och privatkunder samt ge dem och många andra nycklar till att bättre förstå och rusta sig för sin pension.

Vi deltar aktivt i samhällsdebatten och kunskapsspridningen kring tjänstepensioner och Sveriges trygghetssystem, för att ytterligare stärka förtroendet för pensionssystemet. Vi är med och påverkar i utveckling av reglering med relevans för vår verksamhet.

Ansvarstagande och värdeskapande verksamhet

I kärnan av vår verksamhet skapar vi värden för våra intressenter genom att agera ansvarsfullt och med omsorg om våra resurser på följande områden:

Kundanpassad och effektiv verksamhet.

Hög kundservicenivå, transparent information och en kostnadseffektiv administration skapar bra pensioner, bidrar till ett finansiellt stabilt system och skapar värde för den kollektivavtalade tjänstepensionen, samtidigt som förtroendet för pensionssystemet stärks.

Ansvarsfulla investeringar.

Aktivt ägande och långsiktigt agerande omfattar att integrera hänsyn till miljö, socialt ansvar och god bolagsstyrning för att skydda värden och skapa avkastning i våra investeringar. Det betyder att vi är med och påverkar hållbarhetsarbetet i bolagen vi investerar i, och aktivt beaktar hållbarhet i våra övriga tillgångsslag.

Långsiktig arbetsgivare.

Vi som arbetar på Alecta är de främsta företrädarna för våra värderingar, medverkar till en god arbetsmiljö och tar ansvar för Alectas utveckling. Alecta ska vara en attraktiv arbetsgivare som tar vara på mångfald och ger förutsättningar för medarbetarnas kompetensutveckling. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal. Inom Alecta accepteras ingen form av diskriminering och vi agerar för att ta itu med ohälsa.

Efterlevnad av regler och övriga normer

Grunden för att vara ett sunt bolag med gott omdöme är att respektera och leva upp till de regler och normer som berör vår verksamhet. I bilaga¹ finns exempel på styrdokument som ger vägledning inom områden som berörs i **Alectas hållbarhetspolicy**.

¹ Bilagan som hänvisas till är tillgänglig för Alectas medarbetare via intranätet och listar exempelvis styrdokument för placeringar, informationssäkerhet, inköp, arbetsmiljö och mångfald.

Alecta ska i varje del av verksamheten agera för att respektera och skydda kundernas integritet och upprätthålla en hög informations säkerhet.

Vårt eget miljöarbete präglas av omtanke om resurser, bra miljöval samt fokus på återvinning. Vid inköp och i relation med leverantörer ställer vi krav på god standard inom miljö och arbetsvillkor, vi väljer alltid aktörer med kollektivavtal när det är möjligt. Vi agerar med hög etik och mot alla former av korrup tion.

Kontroll och rapportering

Vd anger närmare riktlinjer om styrdokument, rutiner och arbetssätt för Alectas hållbarhetsarbete. Alecta ska ha långsiktiga och mätbara mål som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen. Arbetet ska följas upp löpande i verksamheten och redovisas genom tydliga nyckeltal eller aktiviteter. Mål och nyckeltal ska föredras för Alectas styrelse och företagsledning på regelbunden basis.

Alecta ska vara öppna och transparenta, engagera sig i dialog med intressenter och redovisa hållbarhetsarbetet och resultaten publikt minst årligen. Denna **hållbarhetspolicy** ska kommuniceras till våra samarbetspartners och reflekteras i avtal som reglerar villkoren för samarbete.

På Alecta finns ett incidentrapporteringssystem och en visselblåsarfunktion dit medarbetare kan rapportera in avvikelser från regelverk eller interna styrdokument.

Denna policy ersätter den som beslutades 2018-06-04.

Hänvisning till faktaägare och intern samordningsprocess vid revidering har tagits bort i denna version som publiceras externt.