

Redogörelse för Alectas ersättningar 2022 enligt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23)

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2022. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsens presidium. Styrelsens presidium fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

Riskanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Genomförd riskanalys visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskhantering som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen. Med beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

Rörlig ersättning

I Alecta finns ett generellt program för rörlig ersättning riktat till samtliga anställda förutom företagsledning och chefer för de centralafunktionerna Internrevision, Risk, Compliance och Aktuariefunktionen.

Syftet med det generella programmet är att stimulera och engagera medarbetarna kring Alectas långsiktiga mål och det maximala utfallet uppgår till 12 000 kr i form av en förstärkt pensionspremie. För 2022 uppfylldes samtliga tre mål fullt ut, vilket resulterade i ett utfall om 12 000 kronor per medarbetare. Totalt uppgick kostnaden till 3,7 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt.

Rörlig ersättning inom kapitalförvaltningen

Förutom det generella programmet har det till och med 2020 funnits ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning riktat till medarbetare inom aktie- och ränteförvaltningen inom kapitalförvaltningen.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning vid tidpunkten för intjänandet ansetts ingå i kategorin ”anställda som kan påverka företagets risknivå” betalas inte all intjänad rörlig ersättning ut vid ett och samma tillfälle. För det som tjänats in under tidigare år har 40 procent av det intjänade beloppet blivit utbetalt året efter medan resterande 60 procent skjuts upp för utbetalning tidigast tre år efter intjänandeåret. Utbetalning av uppskjuten rörlig ersättning förutsätter dock att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas.

Redogörelse för Alectas ersättningar 2022

2022	Anställda i ledande position		Anställda som kan påverka företagets risknivå ¹		Övriga anställda		Totalt	
	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer
Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar	26 070	9	16 486	7	231 887	304	274 443	320
Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning	26 070	9	16 486	7	228 280	304	270 836	320
Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning	-	-	-	-	3 607	306	3 607	306
Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning								
- kontanter	-		100%		-		-	
- pensionspremier	-		-		100%		-	
Intjänade rörliga ersättningar under 2022	-	-	-	-	3 672	306	3 672	306
Ersättningar som har utbetalats eller förväntas bli utbetalt 2023 fördelat på								
- Intjänat under 2022	-	-	-	-	3 672	306	3 672	306
- Intjänat under 2019	-	-	1 830	9	-	-	1 830	9
Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på								
- Utnyttjade rättigheter	-	-	-	-	-	-	-	-
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2020	-	-	3 008	20	-	-	3 008	20
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag	- ³	-	- ³	-	- ³	-	1 167	1
Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar	-	-	-	-	-	-	-	-
Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag	20 649	8	Enligt kollektivavtal		Enligt kollektivavtal		20 649	8
Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag	6 378	1	-	-	-	-	6 378	1
Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning	-	-	-	-	-	-	-	-
Utbetalda avgångsvederlag under 2022 ²	- ³	-	- ³	-	- ³	-	1 115	2
Utbetalade garanterade rörliga ersättningar	-	-	-	-	-	-	-	-

¹ "Anställda som kan påverka företagets risknivå" var per 31 december 2022 förutom anställda i ledande position (vd samt företagsledningens medlemmar), cheferna för Ränthe- och strategienheten, Aktieförvaltning och Reala tillgångar, chef för Aktuariefunktionen samt cheferna för kontrollfunktionerna Internrevision, Risk och Compliance.

² På grund av omorganisation.

³ Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23).

Redogörelse för Alectas ersättningar 2022

Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

Skillnader mot redovisade uppgifter i not 46 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till års- och hållbarhetsredovisningen 2022

I not 46 i års- och hållbarhetsredovisningen 2022 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23). En skillnad är att i års- och hållbarhetsredovisningen redovisas kostnadsförd rörlig ersättning medan ovanstående tabell även innehåller upplysning om den faktiska ersättningen avseende intjänandeåret 2022. Skillnaden mellan den kostnadsförda och faktiska ersättningen beror på att den faktiska ersättningen inte var känd vid bokslutstidpunkten utan då utgjorde ett förväntat utfall.

I koncernen finns även dotterbolag med fastighetsverksamhet som inte omfattas av detta regelverk. Inom denna verksamhet finns inget program för rörlig ersättning 2022. För information om dotterbolagets ersättningar hänvisas till årsredovisning 2022 för Alecta Fastigheter AB.

Vidare finns även dotterbolag med konferens- och restaurangverksamhet som inte heller omfattas av detta regelverk men där det likväl funnits ett program för rörlig ersättning. För 2022 blev det inget utfall i detta program.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.