

## Redogörelse för Alectas ersättningar 2020 enligt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2019:23)

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2019:23) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2020. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas års- och hållbarhetsredovisning 2020.

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsens presidium. Styrelsens presidium fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

### Riskanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Genomförd riskanalys visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskhantering som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen. Med beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

### Rörlig ersättning

I Alecta finns ett generellt program för rörlig ersättning riktat till samtliga anställda förutom företagsledning, aktuariefunktionen, medarbetare inom kontrollfunktionerna Internrevision, Risk, Compliance samt medarbetare inom aktie- och ränteförvaltningen inom Kapitalförvaltning.

Syftet med det generella programmet är att stimulera och engagera medarbetarna kring Alectas långsiktiga mål och det maximala utfallet uppgår till 12 000 kr i form av en förstärkt pensionspremie. För 2020 uppfylldes ett av tre mål till fullo, medan två mål uppfylldes till hälften. Totalt resulterade detta i ett utfall om 8 000 kr per medarbetare. Totalt uppgick kostnaden till 2,1 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt.

### Rörlig ersättning inom kapitalförvaltningen

Förutom det generella programmet har det till och med 2020 funnits ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning riktat till medarbetare inom aktie- och ränteförvaltningen inom kapitalförvaltningen. Styrelsen har fattat beslut om att avveckla detta program i och med utgången av 2020. Programmet har haft en utvärderingsperiod på tre år och styrelsen har fastställt tak för möjligt utfall och de mål som uppnådda prestationer ska sättas i relation till. Viktiga faktorer som har styrt utfallet av rörlig ersättning var totalavkastningen på placeringstillgångarna, konkurrentrativ avkastning samt avkastningen från den aktiva förvaltningen inom tillgångsslagen aktier och räntebärande instrument. Utfallet per individ har också varit beroende av hur individuellt fastställda mål har uppfyllts.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning anses ingå i kategorin ”anställda som kan påverka företagets risknivå” betalas inte all intjänad rörlig ersättning ut vid ett och samma tillfälle. För det som tjänats in 2020 har 40 procent utbetalats i april 2021. Resterande 60 procent kommer att utbetalas tidigast om tre år och förutsätter att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas.

### Alecta pensionsförsäkring, ömsesidigt

## Redogörelse för Alectas ersättningar 2020

2020	Anställda i ledande position		Anställda som kan påverka företagets risknivå <sup>1</sup>		Övriga anställda		Totalt	
	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer
Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar	23 965	9	40 143	28	208 285	297	272 393	334
Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning	23 965	9	34 154	28	205 713	297	263 832	334
Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning <sup>2</sup>	-		5 989	22	2 572	270	8 561	292
Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning								
- kontanter	100%		100%		-		-	
- pensionspremier	-		-		100%		-	
Intjänade rörliga ersättningar under 2020	-		6 769	22	2 595	270	9 364	292
Ersättningar som har utbetalats eller förväntas bli utbetalt 2021 fördelat på								
- Intjänat under 2020	-		2 333	22	2 595	270	4 928	292
- Intjänat under 2017	-		8 064	31	-		8 064	31
Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på								
- Utnyttjade rättigheter	-		-		-		-	
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2020	-		3 499	22	-		-	
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2019	-		2 050	11	-		2 050	11
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2018	-		717	10	-		717	10
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag	- <sup>4</sup>		- <sup>4</sup>		- <sup>4</sup>		2 263	5
Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	
Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag	23 178	8	Enligt kollektivavtal		Enligt kollektivavtal		23 178	8
Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag	6 042	1	-		-		6 042	1
Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning	-		-		-		-	
Utbetalda avgångsvederlag under 2020 <sup>3</sup>	- <sup>4</sup>		- <sup>4</sup>		- <sup>4</sup>		1 387	5
Utbetalade garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	

<sup>1</sup> "Anställda som kan påverka företagets risknivå" är förutom anställda i ledande position (vd samt företagsledningens medlemmar), samtliga medarbetare inom Ränte- och strategienheten och Aktier, ansvarig för Aktuariefunktionen samt cheferna för kontrollfunktionerna Internrevision, Risk och Compliance.

<sup>2</sup> Rörlig ersättning är avskaffat för företagsledningen.

<sup>3</sup> På grund av omorganisation.

<sup>4</sup> Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2019:23).

## Redogörelse för Alectas ersättningar 2020

---

### Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

### Skillnader mot redovisade uppgifter i not 48 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till årsredovisningen 2020

I not 48 i års- och hållbarhetsredovisningen 2020 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag FFFS 2019:23. En skillnad är att i årsredovisningen redovisas kostnadsförd rörlig ersättning medan ovanstående tabell även innehåller upplysning om den faktiska ersättningen avseende intjänandeåret 2020. Skillnaden mellan den kostnadsförda och faktiska ersättningen beror på att den faktiska ersättningen inte var känd vid bokslutstidpunkten utan då utgjorde ett förväntat utfall.

I koncernen finns även dotterbolag med restaurang- och konferensverksamhet som inte omfattas av detta regelverk men där det likväl funnits ett program för rörlig ersättning. För 2020 blev det inget utfall i detta program.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.