

Redogörelse för Alectas ersättningar 2019 enligt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12)

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2019. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas års- och hållbarhetsredovisning 2019.

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsens presidium. Styrelsens presidium fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

Risakanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Genomförd riskanalys visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskhantering som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen. Med beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

Rörlig ersättning

I Alecta finns ett generellt program för rörlig ersättning riktat till samtliga anställda förutom företagsledning, aktuariefunktionen, medarbetare inom kontrollfunktionerna Internrevision, Risk, Compliance samt medarbetare inom aktie- och ränteförvaltningen inom Kapitalförvaltning.

Syftet med det generella programmet är att stimulera och engagera medarbetarna kring Alectas strategiska mål och det maximala utfallet uppgår till 12 000 kr i form av en förstärkt pensionspremie. För 2019 uppfylldes två av tre mål, vilket gav ett utfall om 8 000 kr per medarbetare. Totalt uppgick kostnaden till 2,2 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt.

Rörlig ersättning inom kapitalförvaltningen

Förutom det generella programmet har det funnits ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning riktat till medarbetare inom aktie- och ränteförvaltningen inom kapitalförvaltningen. Styrelsen fastställer årligen mål och tak för rörlig ersättning. De mål som styr utfallet av rörlig ersättning är exempelvis totalavkastningen för Alectas förmånsbestämda respektive premiebestämda försäkring jämfört med konkurrenter samt avkastning utöver jämförelseindex, så kallad meravkastning. Utfallet påverkas också av individuella och/eller gruppbaseade mål som tar hänsyn till mer kvalitativa kriterier. Samtliga mål utvärderas över tre år.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning anses ingå i kategorin ”anställda som kan påverka företagets risknivå” betalas inte all intjänad rörlig ersättning ut vid ett och samma tillfälle. För det som tjänats in 2019 har 40 procent utbetalats i maj 2020. Resterande 60 procent kommer att utbetalas tidigast om tre år och förutsätter att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas.

Redogörelse för Alectas ersättningar 2019

| 2019 | Anställda i ledande position | | Anställda som kan påverka företagets risknivå ¹ | | Övriga anställda | | Totalt | |
|---|------------------------------|----------------|--|----------------|-----------------------|----------------|---------|----------------|
| | tkr | Antal personer | tkr | Antal personer | tkr | Antal personer | tkr | Antal personer |
| Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar | 24 167 | 9 | 46 016 | 35 | 197 380 | 297 | 267 563 | 341 |
| Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning | 24 167 | 9 | 41 569 | 35 | 195 354 | 297 | 261 090 | 341 |
| Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning ² | - | | 4 447 | 11 | 2 026 | 275 | 6 473 | 286 |
| Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning | | | | | | | | |
| - kontanter | 100% | | 100% | | - | | - | |
| - pensionspremier | - | | - | | 100% | | - | |
| Intjänade rörliga ersättningar under 2019 | - | | 4 487 | 11 | 2 733 | 275 | 7 220 | 286 |
| Ersättningar som har utbetalats eller förväntas bli utbetalt 2019 fördelat på | | | | | | | | |
| - Intjänat under 2019 | - | | 1 367 | 11 | 2 733 | 275 | 4 100 | 286 |
| - Intjänat under 2016 | - | | 9 047 | 30 | - | | 9 047 | 30 |
| Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på | | | | | | | | |
| - Utnyttjade rättigheter | - | | - | | - | | - | |
| - Outnyttjade rättigheter intjänade 2019 | - | | 2 050 | 11 | - | | 2 050 | 11 |
| - Outnyttjade rättigheter intjänade 2018 | - | | 717 | 10 | - | | 717 | 10 |
| - Outnyttjade rättigheter intjänade 2017 | - | | 7 128 | 31 | - | | 7 128 | 31 |
| Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag | - ⁴ | | - ⁴ | | - ⁴ | | 1 489 | 2 |
| Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar | - | | - | | - | | - | |
| Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag | 24 687 | 9 | Enligt kollektivavtal | | Enligt kollektivavtal | | 24 687 | 9 |
| Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag | 6 000 | 1 | - | | - | | 6 000 | 1 |
| Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning | - | | - | | - | | - | |
| Utbetalda avgångsvederlag under 2019 ³ | - ⁴ | | - ⁴ | | - ⁴ | | 1 543 | 5 |
| Utbetalade garanterade rörliga ersättningar | - | | - | | - | | - | |

¹ "Anställda som kan påverka företagets risknivå" är förutom anställda i ledande position (vd samt företagsledningens medlemmar), samtliga medarbetare inom Ränte- och strategienheten och Aktier, Aktuariefunktionen samt medarbetare inom kontrollfunktionerna Internrevision, Risk och Compliance.

² Rörlig ersättning är avskaffat för företagsledningen.

³ På grund av omorganisation.

⁴ Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12).

Redogörelse för Alectas ersättningar 2019

Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

Skillnader mot redovisade uppgifter i not 48 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till årsredovisningen 2019

I not 48 i års- och hållbarhetsredovisningen 2019 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag FFFS 2015:12. En skillnad är att i årsredovisningen redovisas kostnadsförd rörlig ersättning medan ovanstående tabell även innehåller upplysning om den faktiska ersättningen avseende intjänandeåret 2019. Skillnaden mellan den kostnadsförda och faktiska ersättningen beror på att den faktiska ersättningen inte var känd vid bokslutstidpunkten utan då utgjorde ett förväntat utfall.

I koncernen finns även dotterbolag med restaurang- och konferensverksamhet som inte omfattas av detta regelverk men där det likväl funnits ett program för rörlig ersättning. Utfallet för 2019 blev 0,2 miljoner kronor exklusive sociala avgifter.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.