

Redogörelse för Alectas ersättningar 2017 enligt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12)

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2017. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas årsredovisning 2017.

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsens presidium. Styrelsens presidium fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

Risakanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Genomförd riskanalys visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskhantering som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen. Med beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

Rörlig ersättning

I Alecta finns ett generellt program för rörlig ersättning riktat till samtliga anställda förutom företagsledning, medarbetare inom kontrollfunktionerna Internrevision, Risk, Compliance och Aktuarie samt investeringspersonal inom Kapitalförvaltning.

Syftet med det generella programmet är att stimulera och engagera medarbetarna kring Alectas strategiska mål och det maximala utfallet uppgår till 12 000 kr i form av en förstärkt pensionspremie. För 2017 uppfylldes alla tre mål, vilket gav ett utfall om 12 000 kr/medarbetare. Totalt uppgick kostnaden till 3,4 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt.

Rörlig ersättning inom kapitalförvaltningen

Förutom det generella programmet har det liksom tidigare år funnits ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning riktat till investeringspersonal i inom Kapitalförvaltning. Styrelsen fastställer årligen mål och tak för rörlig ersättning inom Kapitalförvaltning. De mål som styr utfallet av rörlig ersättning är exempelvis totalavkastningen för Alectas förmånsbestämda respektive premiebestämda försäkring jämfört med konkurrenter samt avkastning utöver jämförelseindex, s.k. meravkastning. Utfallet påverkas också av individuella och/eller gruppbaseade mål som tar hänsyn till mer kvalitativa kriterier. Samtliga mål utvärderas över tre år.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning anses ingå i kategorin ”anställda som kan påverka företagets risknivå” betalas inte all intjänad rörlig ersättning ut vid ett och samma tillfälle. För det som tjänats in 2017 kommer 40 procent att utbetalas i april 2018. Restande 60 procent kommer att utbetalas tidigast om tre år och förutsätter att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas.

Redogörelse för Alectas ersättningar 2017

2017	Anställda i ledande position ²		Anställda som kan påverka företagets risknivå ¹		Övriga anställda		Totalt	
	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer
Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar	27 868	9	66 502	37	172 357	297	266 745	343
Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning	24 804	9	53 656	37	168 496	297	246 956	343
Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning ²	3 064	2	12 846	29	3 879	280	19 789	311
Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning								
- kontanter	100%		100%		-		-	
- pensionspremier	-		-		100%		-	
Intjänade rörliga ersättningar under 2017	2 619	2	11 269	29	4 209	280	18 097	311
Ersättningar som har utbetalats eller förväntas bli utbetalt 2017 fördelat på								
- Intjänat under 2017	901	2	3 851	29	4 209	280	8 961	311
- Intjänat under 2014	2 779	2	12 447	28	-		15 226	30
Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på	3 419	2	25 246	28	-		28 665	30
- Utnyttjade rättigheter	-		-		-		-	
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2017	1 352	2	5 776	29	-		7 128	31
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2016	628	1	7 349	29	-		7 976	30
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2015	1 440	1	12 122	29	-		13 562	30
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag	- ⁴		- ⁴		- ⁴		3 874	1
Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	
Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag	13 422	7	Enligt kollektivavtal		Enligt kollektivavtal		13 422	7
Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag	5 730	1	-		-		5 730	1
Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning	-		-		-		-	
Utbetalda avgångsvederlag under 2017 ³	- ⁴		- ⁴		- ⁴		4 322	4
Utbetalade garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	

¹ "Anställda som kan påverka företagets risknivå" är företagsledning, investeringspersonal inom kapitalförvaltningens ledning, samtliga anställda inom aktieavdelningen, ränte- och strategienheten, investeringspersonal inom fastighetsgruppen, aktuariefunktionen, risk, compliance och internrevision.

² Rörlig ersättning är avskaffat för företagsledningen med undantag för tidigare chefer för kapitalförvaltningen som ingått i kapitalförvaltningens incitamentsprogram till och med 2017. Från och med 2018 har inte chefer för kapitalförvaltningen rörlig ersättning.

³ På grund av omorganisation.

⁴ Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12).

Redogörelse för Alectas ersättningar 2017

Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

Skillnader mot redovisade uppgifter i not 48 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till årsredovisningen 2017

I not 48 i årsredovisningen 2017 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag FFFS 2015:12. En skillnad är att i årsredovisningen redovisas kostnadsförd rörlig ersättning medan ovanstående tabell även innehåller upplysning om den faktiska ersättningen avseende intjänandeåret 2017. Skillnaden mellan den kostnadsförda och faktiska ersättningen beror på att den faktiska ersättningen inte var känd vid bokslutstidpunkten utan då utgjorde ett förväntat utfall.

I koncernen finns även dotterbolag med restaurang- och konferensverksamhet som inte omfattas av detta regelverk men där det likväl funnits ett program för rörlig ersättning. Utfallet för 2017 blev 0,5 miljoner kronor exklusive sociala avgifter.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.