

Redogörelse för Alectas ersättningar 2016 enligt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12)

I enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy (FFFS 2015:12) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2016. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas årsredovisning 2016.

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsens presidium. Styrelsens presidium fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

Risikanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Genomförd riskanalys visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskhantering som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen. Med beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

Rörlig ersättning

I Alecta finns ett generellt program för rörlig ersättning riktat till samtliga anställda förutom företagsledning, utlandsanställda, medarbetare inom kontrollfunktionerna Internrevision, Risk och Aktuarie samt investeringspersonal inom Kapitalförvaltning.

Syftet med det generella programmet är att stimulera och engagera medarbetarna kring Alectas långsiktiga mål och det maximala utfallet uppgår till 12 tkr i form av en förstärkt pensionspremie. För 2016 uppfylldes två av tre mål fullt ut medan det tredje målet uppfylldes till hälften, vilket gav ett utfall om 10 tkr/medarbetare. Totalt uppgick kostnaden till 3,0 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt.

Rörlig ersättning inom kapitalförvaltningen

Förutom det generella programmet har det liksom tidigare år funnits ett särskilt prestationsbaserat program för rörlig ersättning riktat till investeringspersonal inom Kapitalförvaltning. Styrelsen fastställer årligen mål och tak för rörlig ersättning inom Kapitalförvaltning. De mål som styr utfallet av rörlig ersättning är exempelvis totalavkastningen för Alectas förmånsbestämda respektive premiebestämda försäkring jämfört med konkurrenter samt avkastning utöver jämförelseindex, s.k. meravkastning. Utfallet påverkas också av individuella och/eller gruppbaseerade mål som tar hänsyn till mer kvalitativa kriterier. Samtliga mål utvärderas över tre år.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning anses ingå i kategorin ”anställda som kan påverka företagets risknivå” betalas inte all intjänad rörlig ersättning ut vid ett och samma tillfälle. För det som tjänats in 2016 kommer 40 procent att utbetalas i april 2017. Resterande 60 procent kommer att utbetalas tidigast om tre år och förutsätter att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas.

Redogörelse för Alectas ersättningar 2016

2016	Anställda i ledande position		Anställda som kan påverka företagets risknivå ¹		Övriga anställda		Totalt	
	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer
Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar	23 190	13	69 967	40	169 410	301	262 567	354
Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning	21 939	13	56 065	40	165 987	301	243 991	354
Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning ²	1 251	1	13 902	31	3 423	300	18 576	332
Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning								
- kontanter	100%		100%		-		-	
- pensionspremier	-		-		100%		-	
Intjänade rörliga ersättningar under 2016	1 212	1	13 610	31	3 728	300	18 550	332
Ersättningar som har utbetalats eller förväntas bli utbetalt 2017 fördelat på								
- Intjänat under 2016	418	1	4 899	29	3 728	300	9 045	330
- Intjänat under 2013	1 213	1	10 385	31	-		11 598	32
Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på	3 508	1	31 248	29	-		34 756	30
- Outnyttjade rättigheter	-		-		-		-	
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2016	628	1	7 349	29	-		7 977	30
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2015	1 440	1	12 122	29	-		13 562	30
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2014	1 440	1	11 777	29	-		13 217	30
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag	- ⁴		- ⁴		- ⁴		2 157	3
Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	
Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag	19 956	7	Enligt kollektivavtal		Enligt kollektivavtal		19 956	7
Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag	5 580	1	-		-		5 580	1
Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning	-		-		-		-	
Utbetalda avgångsvederlag under 2016 ³	- ⁴		- ⁴		- ⁴		3 328	6
Utbetalade garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	

¹ "Anställda som kan påverka företagets risknivå" är företagsledning, investeringspersonal inom kapitalförvaltningens ledning, samtliga anställda inom aktieavdelningen, ränte- och strategienheten, investeringspersonal inom fastighetsgruppen, aktuariefunktionen, risk och internrevision.

² Rörlig ersättning är avskaffat för företagsledningen med undantag för chefen för kapitalförvaltningen som ingår i kapitalförvaltningens incitamentsprogram.

³ På grund av omorganisation.

⁴ Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12).

Redogörelse för Alectas ersättningar 2016

Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

Skillnader mot redovisade uppgifter i not 54 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till årsredovisningen 2016

I not 54 i årsredovisningen 2016 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag FFFS 2015:12. En skillnad är att i årsredovisningen redovisas kostnadsförd rörlig ersättning medan ovanstående tabell även innehåller upplysning om den faktiska ersättningen avseende intjänandeåret 2016. Skillnaden mellan den kostnadsförda och faktiska ersättningen beror på att den faktiska ersättningen inte var känd vid bokslutstidpunkten.

I koncernen finns även dotterbolag med restaurang- och konferensverksamhet och det amerikanska dotterbolaget Alecta Real Estate USA. Dessa bolag omfattas inte av detta regelverk. I Alecta Real Estate USA finns sedan 2016 inget program för rörlig ersättning. I dotterbolag med restaurang- och konferensverksamhet har det däremot funnits ett program för rörlig ersättning men det gav inget utfall för 2016.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.