

# Redogörelse för Alectas ersättningar 2012 enligt Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy (FFFS 2011:2)

I enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy (FFFS 2011:2) lämnas här en redogörelse för Alectas ersättningar 2012. Information om Alectas ersättningar finns även i Alectas årsredovisning 2012.

---

Ersättningar till anställda inom Alecta styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen efter beredning av styrelsepresidiet. Styrelsepresidiet fungerar även som ersättningsutskott och sammanträder på initiativ av styrelsens ordförande.

## Risakanalys

Styrelsens beslut om ersättningspolicy har baserats på en riskanalys för att säkerställa att ersättningspolicyns utformning inte uppmuntrar till överdrivet risktagande eller riskerar att motverka företagets långsiktiga intressen. Genomförd riskanalys visar att Alectas affärsmodell baseras på en omfattande analys av alla väsentliga risker såsom finansiella risker, försäkringsrisker och operativa risker.

För varje riskområde finns det interna regler och rutiner som syftar till att minimera risken att bolaget försätts i ett läge där det inte kan leva upp till sina åtaganden eller på annat sätt kan riskera att lida skada. Inom det finansiella området har det till exempel under lång tid funnits interna riktlinjer för riskkapital som är striktare än vad de externa regelverken kräver. En annan viktig komponent i Alectas riskhantering är att stor vikt läggs vid högt riskmedvetande hos personalen.

Dessutom innehåller ersättningspolicyn regler om att ersättningen ska vara långsiktig. Detta uppnås bland annat genom mål med fleråriga utvärderingsperioder och att 60 procent av intjänad ersättning hålls inne för utbetalning i minst tre år. I beaktande av dessa kriterier är bedömningen att ersättningspolicyn främjar en effektiv riskhantering inom företaget.

## Rörlig ersättning

För 2012 så har det i moderbolaget funnits ett program för rörlig ersättning riktad till investeringspersonal i Stockholm och London. Samtliga mottagare av rörlig ersättning ingår i kategorin ”anställda som kan påverka företagets risknivå”. Styrelsen fastställer årligen mål och tak för rörlig ersättning. De mål som styr utfallet av rörlig ersättning är exempelvis totalavkastningen för Alecta och Alectas premiebestämda produkt Alecta Optimal Pension jämfört med konkurrenter samt avkastning utöver jämförelseindex, s.k. meravkastning. Utfallet påverkas också av individuella och/eller gruppbaseade mål som tar hänsyn till mer kvalitativa kriterier samt riskjusteras genom att de flesta mål innehåller fleråriga utvärderingsperioder.

Då samtliga mottagare av rörlig ersättning ingår i kategorin ”anställda som kan påverka företagets risknivå” förväntas 40 procent av intjänad ersättning 2012 att utbetalas under 2013. Resterande 60 procent kommer att utbetalas tidigast om tre år och förutsätter att styrelsen inte funnit några hinder för att verkställa utbetalningen. Faktorer som kan påverka att uppskjuten utbetalning inte betalas ut, helt eller delvis, är exempelvis om det i efterhand framkommer att målen inte uppfyllts eller om bolagets anseende eller ställning kan komma att skadas.

## Redogörelse för Alectas ersättningar 2012

2012	Anställda i ledande position		Anställda som kan påverka företagets risknivå <sup>1</sup>		Övriga anställda		Totalt	
	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer	tkr	Antal personer
Totalbelopp för samtliga kostnadsförda ersättningar	21 079	10	52 901	49	160 573	330	241 501	389
Totalbelopp för kostnadsförd fast ersättning	20 509	10	45 193	49	160 573	330	226 275	389
Totalbelopp för kostnadsförd rörlig ersättning <sup>2</sup>	570	1	7 708	30	-	-	8 278	31
Procentuell fördelning avseende rörlig ersättning								
- kontanter	100%		100%		-		100%	
Intjänade rörliga ersättningar under 2012	570	1	8 424	30	-	-	8 994	31
Ersättningar som har utbetalats eller förväntas bli utbetalat 2013 fördelat på								
- Intjänat under 2012	228	1	3 370	30	-	-	3 598	31
- Intjänat under 2009	869	1	4 578	31	-	-	5 447	32
Akkumulerat utestående uppskjutna rörliga ersättningar fördelat på	1 936	1	15 473	30	-	-	17 408	31
- Utnyttjade rättigheter	-		-		-	-	-	
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2012	342	1	5 055	30	-	-	5 397	31
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2011	283	1	1 977	30	-	-	2 261	31
- Outnyttjade rättigheter intjänade 2010	1 310	1	8 441	30	-	-	9 751	31
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag <sup>3</sup>	- <sup>4</sup>	1	-		- <sup>4</sup>	3	6 948	4
Kostnadsförda garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	
Akkumulerat utfäst totalbelopp för avgångsvederlag	17 868	10	Enligt kollektivavtal		Enligt kollektivavtal		17 868	10
Högsta enskilda utfästa avgångsvederlag	5 112	1	-		-		5 112	1
Akkumulerat utfäst totalbelopp för garanterad rörlig ersättning	-		-		-		-	
Utbetalda avgångsvederlag under 2012 <sup>3</sup>	-		- <sup>4</sup>	1	- <sup>4</sup>	2	1 861	3
Utbetalade garanterade rörliga ersättningar	-		-		-		-	

<sup>1</sup> "Anställda som kan påverka företagets risknivå" är företagsledning, kapitalförvaltningens ledning samt samtliga anställda inom aktieavdelningen, ränte- och strategienheten, fastighetsavdelningarna i Stockholm och London, aktuarieavdelningen, riskkontroll, compliance och internrevision.

<sup>2</sup> Rörlig ersättning är avskaffat för företagsledningen med undantag för chefen för kapitalförvaltningen som ingår i kapitalförvaltningens incitamentsprogram.

<sup>3</sup> På grund av omorganisation

<sup>4</sup> Redovisas endast i totalbeloppet i enlighet med Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy (FFFS 2011:2)

## Redogörelse för Alectas ersättningar 2012

---

### Kommentar till redovisade uppgifter

Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter och avsättning för tjänstepension i enlighet med FTP-planen.

### Skillnader mot redovisade uppgifter i not 54 om medelantal anställda samt löner och ersättningar till årsredovisningen 2012

I not 54 i årsredovisningen 2012 redovisas uppgifter om löner och ersättningar enligt lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL). Dessa regler kan skilja sig något från Finansinspektionens allmänna råd FFFS 2011:2. En skillnad är att i årsredovisningen redovisas kostnadsförd rörlig ersättning medan ovanstående tabell även innehåller upplysning om den faktiska ersättningen avseende intjänandeåret 2012. Skillnaden mellan den kostnadsförda och faktiska ersättningen beror på att den faktiska ersättningen inte var känd vid bokslutstidpunkten.

Det svenska dotterbolaget Vasaterminalen med restaurang- och konferensverksamhet och det amerikanska dotterbolaget Alecta Real Estate USA omfattas inte av detta regelverk varför rörlig ersättning till anställda i dessa dotterbolag inte redovisas i ovanstående tabell men ingår i årsredovisningens not där all rörlig ersättning i koncernen redovisas. Såsom framgår av noten i årsredovisningen har 0,1 miljoner kronor reserverats för rörlig ersättning till 25 anställda i dotterbolaget Vasaterminalen och 6,7 miljoner kronor för 11 anställda vid Alecta Real Estate USA. Den faktiska ersättningen för utbetalning 2012 avseende intjänandeåret 2012 uppgår till 0,1 miljoner kronor för Vasaterminalen och 7,3 miljoner kronor för Alecta Real Estate USA.

Denna redogörelse för Alectas ersättningar har inte varit föremål för granskning av Alectas revisorer.