

# Hur fungerar ITP med ITP Utland?

Vilken anställningsform ska gälla?	Utsänd upp till 12 mån Anmäl till Försäkringskassan Intyg utfärdas	Utsänd upp till 24 mån Anmäl till Försäkringskassan Intyg utfärdas	Utsänd Anmäl till Försäkringskassan Intyg utfärdas 12-60 månader	“Utsänd” Längre än 12 mån Anmäl till Försäkringskassan Utskriven från Försäkringskassan	Dubbelanställd - t ex tjänstledig från Sverige eller rätt till återanställning Anmäl till Försäkringskassan Utskriven från Försäkringskassan				Lokalt anställd Utskriven från Försäkringskassan
I vilket land ska personen jobba?	Oavsett land	EU och EES max 24 mån	Konventionsland *	Övriga länder Land utan konvention	EU / EES	Nya EU-länder *	Konventionsland**	Övriga länder	L O K A L A R E G L E R
Ska arbetsgivaren betala sociala avgifter i Sverige?	Ja	Ja	Följ konventionen	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	
Gäller ITP eller ITP Utland?	ITP	ITP	ITP eller ITP Utland beroende på konventionen	ITP Utland	Finns avtal om sociala förmåner (socialförsäkringskonvention eller EU-förordning) mellan arbetslandet och Sverige? NEJ = ITP/ITP Utland gäller, kan dock avtalas bort JA = Kollektivavtalet ITP gäller ej, men ITP/ITP Utland kan tecknas				
Vad ska läggas till i ITP-försäkringen?	Inget	Inget	Utlandssjuk	Utlandssjuk + kompensationspaket	Utlandssjuk	Utlandssjuk + ev. kompensationspaket	Utlandssjuk	Utlandssjuk + kompensationspaket	
Ska löneskatt betalas i Sverige?	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	
Ska läkekostnadsförsäkring tecknas? (AIG, Allianz Worldwide Care, Bupa Global, Cigna, IF, Europeiska ERV, Gouda)	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	
Gäller TFA? (Trygghetsförsäkring vid	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	

\* Nya EU länder: Cypern, Estland, Kroatien, Lettland, Litauen, Malta, Polen, Slovakien, Slovenien, Tjeckien, Ungern, Bulgarien, Rumänien

\*\* Konventionsländer: Schweiz, Kanada, USA, Chile, Israel, Sydkorea, Serbien, Montenegro, Bosnien, Marocko, Quebec, Turkiet, Kap Verde, Indien