

ITP vid utlandstjänstgöring 2020

För en anställd som ska arbeta utomlands kan både ITP och TGL fortsätta att gälla. Ibland behövs det extra skydd för att täcka upp det som försvinner i svensk allmän försäkring, detta regleras i kollektivavtalet om ITP, Särskilda bestämmelser vid utlandstjänstgöring.

Om du som arbetsgivare behöver komplettera den anställdes försäringsskydd eller inte, styrs av

- i vilket land den anställda ska arbeta,
- längden för utlandstjänstgöringen, och
- vilken anställningsform som ska gälla (läs mer på sidan 3).

Inom EU/EES

Utlandstjänstgöring upp till 2 år

- Anmäl alltid utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan. Den anställda fortsätter att tillhöra svensk socialförsäkring i upp till två år.
- Är den anställda dubbelanställd, anmäler du utlandstjänstgöringen även till Collectum.
- Teckna alltid en Läkekostnadsförsäkring (LFU) och gör det i ett bolag som är godkänt av parterna.

Utlandstjänstgöring längre än 2 år

- Anmäl utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan och Collectum.
- Som arbetsgivare betalar du inte längre sociala avgifter för den anställda i Sverige. Därför behöver du komplettera med Sjukpension vid utlandstjänstgöring, eftersom sjukpenningen/sjukersättningen från Försäkringskassan upphör.
- Den anställda tjänar in allmän pension i arbetslandet så någon kompensation ska inte tecknas.
- För arbete i så kallade Nya EU-länder går det dock att komma överens om att teckna Kompensation utland.

Utanför EU/EES

Utlandstjänstgöring upp till 1 år

- Anmäl alltid utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan. Till Collectum behöver du bara anmäla utlandstjänstgöringen om den anställda inte längre tillhör svensk socialförsäkring.



Utlandstjänstgöring längre än 1 år

- Anmäl utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan och Collectum.
- Som arbetsgivare betalar du inte längre sociala avgifter för den anställda i Sverige. Därför behöver du komplettera med Sjukpension vid utlandstjänstgöring, eftersom sjukpenningen/sjukersättningen från Försäkringskassan upphör.
- Arbetar den anställda i ett land utan konvention (se sidan 3), behöver du kompensera bortfallet av svensk allmän pension. Det gör du med så kallad Kompensation utland. (se sidan 2). För dubbelanställd kan detta avtalas bort.
- Om den anställda arbetar i ett konventionsland (se sidan 3), tjänar han/hon in allmän pension i arbetslandet eller i Sverige beroende på vad konventionen säger. Du behöver inte teckna någon kompensation. För dubbelanställd går det dock att lägga till.

sid 1 (3)



Om du har frågor

Välkommen att kontakta oss på Alecta Kundservice.
Kundservice 020-78 22 80 (+46 8 441 96 21) 103 73 Stockholm

Detta är ITP Utland

ITP Utland består av två delar

- Sjukpension vid utlandstjänstgöring
- Kompensation utland

som tillsammans ersätter Försäkringskassans sjukpenning/sjukersättning, svensk allmän pension och svensk omställningspension (efterlevandepension).

Sjukpension vid utlandstjänstgöring

Sjukpension vid utlandstjänstgöring ersätter Försäkringskassans sjukpenning/sjukersättning vid arbete utomlands. Med Sjukpension vid utlandstjänstgöring får den anställde istället ITP sjukpension vid långvarig sjukdom. ITP sjukpension minskar om den anställde får utländsk ersättning för sjukdom.

Som arbetsgivare betalar du en lägre premie när den anställde åker till ett land där det finns en socialförsäkring och en högre premie när landet saknar eller har begränsade förmåner.

Sjukpension vid utlandstjänstgöring ser till så att den anställde har samma ersättningsnivå som om han/hon skulle ha arbetat i Sverige.

Premie för Sjukpension vid utlandstjänstgöring

	Lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp*
Låg premie	0,06 procent
Hög premie	0,12 procent

* Premie tas inte ut på lön över 7,5 prisbasbelopp.

Kompensation utland

Ålderspension

När den anställde inte tjänar in allmän pension i arbetslandet eller i Sverige, ger Kompensation utland en extra inbetalning till ålderspensionen.

Kompensationen ges på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Premiens storlek bestäms av den anställdes ålder och läggs till och förvaltas på samma sätt som den anställdes ITP 1 eller ITPK.

Premien redovisas på arbetsgivarens faktura från Collectum och på tjänstemannens årliga värdebesked.

Premie för ålderspension

Ålder	Lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp
18-29 år	9,4 procent
30-39 år	11,3 procent
40-49 år	13,5 procent
50-59 år	16,5 procent
60-64 år	18,5 procent

För personer födda 1953 eller tidigare reduceras premien med samma faktor som används för 20-delsinfasningen i inkomst- och premiepension.

Premiebefrielseförsäkring

I Kompensation utland ingår en särskild premiebefrielseförsäkring som gör att du som arbetsgivare inte behöver betala premier när en anställd är långvarigt sjuk.

Premie för Premiebefrielseförsäkring

ITP 1	0,4 procent *
ITP 2	0,46 procent *

* Procent av den fastställda kompensationspremien.

Efterlevandepension

När man inte längre tjänar in allmän pension i Sverige omfattas man inte heller av den lagstadgade omställningspensionen. Med ITP Utland tillkommer därför ett efterlevandeskydd som ger ersättning vid dödsfall.

Ersättning	Utbetalningstid	Betalas ut till
1 inkomstbasbelopp/år	5 år	make/maka/registrerad partner/sambo
0,5 inkomstbasbelopp/år	till och med att barnet fyllt 20 år	barn

Premie för Efterlevandepension

ITP 1 och ITP 2	0,04 procent av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp
-----------------	---

Andra försäkringar

Eftersom ITP Utland är en kollektivavtalad försäkring har tjänstemannen fortsatt rätt till Tjänstegrupplivförsäkring, TGL. Förmånstagarförordnande gäller enligt svenska villkor även under utlandstjänstgöringen.

Enligt ITP-avtalet ska Läkekostnadsförsäkring, LFU tecknas vid utlandstjänstgöring under utsändningstid.

Ord och begrepp

Utsänd

Tjänstemannen är anställd av den svenska arbetsgivaren och arbetar på uppdrag utomlands. Utsändningsintyg från Försäkringskassan finns. ITP och ITP Utland är obligatoriskt.

Dubbelanställd

Tjänstemannen är tjänstledig från den svenska arbetsgivaren för att arbeta en begränsad period utomlands (i ett bolag inom koncernen). Anmäl alltid en tjänsteman som är dubbelanställd, det vill säga som har kvar sin anställning i Sverige och samtidigt är anställd av ett utländskt bolag, till Collectum. Det är obligatoriskt att teckna ITP Utland om det saknas socialförsäkringskonvention med landet och valbart i andra situationer.

Lokalanställd

Tjänstemannen är endast anställd av en utländsk arbetsgivare utan någon koppling längre till en svensk arbetsgivare och kan därför inte omfattas av ITP eller ITP Utland.

EU/EES-länder

Lichtenstein (EES)	Norge (EES)
Island (EES)	Belgien
Danmark	Finland
Frankrike	Grekland
Irland	Italien
Luxemburg	Nederländerna
Portugal	Spanien
Storbritannien*	Tyskland
Österrike	

*Storbritanniens beräknas lämna EU den 1 februari 2020.

Nya EU-länder

Bulgarien	Cypern
Estland	Kroatien
Lettland	Litauen
Malta	Polen
Rumänien	Slovakien
Slovenien	Tjeckien
Ungern	Rumänien

Konventionsländer

Schweiz	Canada
USA	Chile
Israel	Serbien
Montenegro	Bosnien
Marocko	Quebec
Turkiet	Kap Verde
Indien	Sydkorea
Storbritannien	