

Alectas syn på: Jämställdhet

Alecta är övertygade om att bolag som arbetar strategiskt med jämställdhet står bättre rustade för att skapa ett långsiktigt aktieägarvärde. Vi verkar i linje med den principen när vi arbetar i valberedningar, när vi analyserar bolag inför investeringar, i dialog med våra innehavsbolag samt när vi röstar på bolagsstämmor.



Vad handlar det om?

Ett jämställt samhälle handlar om en rättvis fördelning mellan kvinnor och män av makt, inflytande och resurser. Jämställdhet är ett led i att uppnå mångfald. Vi uppfattar att bolag som arbetar strategiskt med dessa frågor har bättre förutsättningar än andra att undvika grupptänkande och istället agera proaktivt, tidigt identifiera både risker och möjligheter samt att vara mer kreativa.

Vi tror också att bolag som har ett strategiskt perspektiv på jämställdhet har bäst möjlighet att identifiera, attrahera och rekrytera talanger både idag och i framtiden.

Alectas förväntningar

Alecta vill att varje bolag vi investerar i arbetar aktivt och strategiskt med jämställdhetsfrågor. Genom dialog med våra portföljbolag, arbete i valberedningar och röstning på bolagsstämmor stöttar vi bolagens utveckling i syfte att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande.

I linje med vår Policy för ansvarsfulla investeringar är vår ambition att varje styrelse för vilken Alecta arbetar i valberedningen ska bestå av minst 40 procent av vardera kön. Vi vill över tid se motsvarande andel i övriga styrelser

liksom på ledningsgruppsnivå i samtliga av våra svenska innehav.

Vi är medvetna om att utvecklingen inom jämställdhet skiljer sig mellan marknader. Vår förväntan på våra internationella innehav är att även styrelserna i dessa bolag över tid ska bestå av minst 40 procent av vardera kön och vi vill se motsvarande utveckling även i dessa bolags ledningsgrupper. En förutsättning för att nå dit är att bolagen bedriver ett aktivt jämställdhetsarbete i hela organisationen.

Hur arbetar Alecta?

Valberedningsarbete och röstning på bolagsstämmor
Förutsättningarna att utöva ägarstyrning skiljer sig åt mellan geografiska marknader. Det beror främst på att regelverken som styr ägarutövandet i utlandet bygger på andra modeller än den nordiska.

Alecta arbetar i valberedningar i svenska noterade bolag där vår ägarandel motiverar det. Vårt arbete utgår från vårt långsiktiga åtagande som ägare, våra principer för aktieägarengagemang och vår framtidsstro på bolagen. I vårt ägaransvar ingår att i valberedningsarbetet eftersträva

Alectas syn på: Jämställdhet

bästa möjliga styrelsesammansättning och vi utgår alltid från en behovsanalys som tar avstamp i varje bolags vid var tid strategiska och operativa utmaningar. Alecta ser jämställdhet som ett sätt att öka erfarenhets- och kompetensbasen samt främja ett dynamiskt styrelsearbete.

Alecta stödjer, i linje med Svensk kod för bolagsstyrning, initiativ för att bredda rekryteringsbasen av lämpliga kandidater till styrelseuppdrag och verkar därigenom för jämställdhet i styrelserna. På bolagsstämmor röstar vi nej till förslag på styrelsesammansättningar som består av enbart samma kön, i såväl svenska som utländska innehav.

Ägardialog

Alecta är en aktiv investerare och engagerad ägare. Vår aktiva förvaltning och vår fokuserade portfölj möjliggör en löpande dialog med våra innehav, både med styrelse och ledning. Vi för dialog med andra ägare, styrelser och bolagsledningar för att påverka och tydliggöra våra förväntningar som ägare liksom vår syn på jämställdhet både i styrelser, ledningsgrupper och bolag som helhet.

Alecta genomlyser, med hjälp av ett externt analysföretag, noterade aktieinnehav och företagsobligationer för att identifiera eventuella överträdelser mot internationella konventioner kopplade till jämställdhet och diskriminering. I de fall det förekommer allvarliga incidenter i våra innehavsbolag, arbetar Alecta för att säkerställa att bolaget adresserar situationen samt granskar och utvecklar sina interna rutiner. Alecta kan välja att avyttra ett innehav som inte agerar för att hantera en incident.

Vägledande principer och riktlinjer

Alecta vägleds av principer utgivna av:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och dess uppföljningsmekanism
- Svensk kod för bolagsstyrning

Om Alecta och ansvarsfulla investeringar

Alecta förvaltar tjänstepensioner för 35 000 företag och 2,6 miljoner försäkrade. Det förvaltade kapitalet investeras utifrån uppdraget att skapa största möjliga värde för den kollektivavtalade tjänstepensionen, det är också med den utgångspunkten vi beaktar hållbarhet i investeringar.

Inför varje investering görs en noggrann analys som omfattar hur bolag arbetar med mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup­tion.

Alecta är medlem i Global Compact och har under­tecknat Principles for Responsible Investments (PRI).

Mer information om Alectas hållbarhetsarbete och ansvarsfulla investeringar finns på [Alecta.se](https://alecta.se) samt i Alectas Års- och hållbarhetsredovisning.