

ITP vid utlandstjänstgöring 2024

För en anställd som ska arbeta utomlands kan både ITP och TGL fortsätta att gälla. Ibland behövs det extra skydd för att täcka upp det som försvinner i svensk allmän försäkring, detta regleras i kollektivavtalet om ITP, Särskilda bestämmelser vid utlandstjänstgöring.

Om du som arbetsgivare behöver komplettera den anställdas försäkringsskydd eller inte, styrs av

- i vilket land den anställda ska arbeta
- längden för utlandstjänstgöringen
- vilken anställningsform som ska gälla (läs mer på sidan 3).

Inom EU/EES

Utlandstjänstgöring upp till 2 år

- Anmäl alltid utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan. Den anställda fortsätter att tillhöra svensk socialförsäkring i upp till två år.
- Är den anställda dubbelanställd, anmäler du utlandstjänstgöringen även till Collectum.
- Teckna alltid en Läkekostnadsförsäkring (LFU) och gör det i ett bolag som är godkänt av parterna.

Utlandstjänstgöring längre än 2 år

- Anmäl utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan och Collectum.
- Som arbetsgivare betalar du inte längre sociala avgifter för den anställda i Sverige. Därför behöver du komplettera med Sjukpension vid utlandstjänstgöring, eftersom rätten till sjukpenning/sjukersättning från Försäkringskassan upphör.
- Den anställda tjänar in allmän pension i arbetslandet, någon kompensation ska inte tecknas.
- För arbete i länder där socialförsäkringen anses otillräcklig går det dock att komma överens om att teckna Kompensation utland.

Utanför EU/EES

Utlandstjänstgöring upp till 1 år

- Anmäl alltid utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan. Till Collectum behöver du bara anmäla utlandstjänstgöringen om den anställda inte längre tillhör svensk socialförsäkring.

Utlandstjänstgöring längre än 1 år

- Anmäl utlandstjänstgöringen till Försäkringskassan och Collectum.
- Som arbetsgivare betalar du inte längre sociala avgifter för den anställda i Sverige. Därför behöver du komplettera med Sjukpension vid utlandstjänstgöring, eftersom rätten till sjukpenning/sjukersättning från Försäkringskassan upphör.
- Arbetar den anställda i ett land utan konvention (se sidan 3), behöver du kompensera bortfallet av svensk allmän pension. Det gör du med så kallad Kompensation utland (se sidan 2). För dubbelanställd kan detta avtalas bort.
- Om den anställda arbetar i ett konventionsland (se sidan 3), tjänar han/hon in allmän pension i arbetslandet eller i Sverige beroende på vad konventionen säger. Du behöver inte teckna någon kompensation. Det går i vissa fall att lägga till.

ITP Utland består av två delar

- Sjukpension vid utlandstjänstgöring
- Kompensation utland

som tillsammans ersätter Försäkringskassans sjukpenning/sjukersättning, svensk allmän pension och svensk omställningspension (efterlevandepension).

Detta är ITP Utland

Sjukpension vid utlandstjänstgöring

Sjukpension vid utlandstjänstgöring ersätter Försäkringskassans sjukpenning/sjukersättning vid arbete utomlands. Med Sjukpension vid utlandstjänstgöring får den anställda istället ITP Sjukpension vid långvarig sjukdom. ITP Sjukpension minskar om den anställda får utländsk ersättning för sjukdom.

Som arbetsgivare betalar du en lägre premie när den anställda åker till ett land där det finns en socialförsäkring och en högre premie när landet saknar eller har begränsade förmåner.

Sjukpension vid utlandstjänstgöring ser till att den anställda har samma ersättningsnivå som om han/hon skulle ha arbetat i Sverige.

Premie för Sjukpension vid utlandstjänstgöring

	Lönedelar upp till 10 prisbasbelopp*
Låg premie	0,025 procent
Hög premie	0,05 procent

*Premie tas inte ut på lön över 10 prisbasbelopp.

Kompensation utland

Ålderspension vid utlandstjänstgöring

När den anställda inte tjänar in allmän pension i arbetslandet eller i Sverige, ger Kompensation utland en extra inbetalning till ålderspensionen.

Kompensationen ges på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Premiens storlek bestäms av den anställdas ålder och läggs till och förvaltas på samma sätt som den anställdas ITP 1 eller ITPK.

Premien redovisas på arbetsgivarens faktura från Collectum och på tjänstemannens årliga värdebesked.

Premie för ålderspension

Ålder	Lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp
18-29 år	9,4 procent
30-39 år	11,3 procent
40-49 år	13,5 procent
50-59 år	16,5 procent
60-65 år*	18,5 procent

*Premie ska som längst betalas till månaden innan den anställda fyller 66 år.

Premiefrielseförsäkring

I Kompensation utland ingår en särskild premiefrielseförsäkring som gör att du som arbetsgivare inte behöver betala premier när en anställd är långvarigt sjuk.

Premie för Premiefrielseförsäkring

ITP 1	0,825 procent*
ITP 2	0,7 procent*

*Procent av den fastställda kompensationspremien.

Efterlevandepension vid utlandstjänstgöring

När man inte längre tjänar in allmän pension i Sverige omfattas man inte heller av den lagstadgade omställningspensionen. Med ITP Utland tillkommer därför ett efterlevandeskydd som ger ersättning vid dödsfall.

Ersättning	Utbetalningstid	Betalas ut till
1 inkomstbasbelopp/år	5 år	make/maka/registrerad partner/sambo
0,5 inkomstbasbelopp/år	till och med att barnet fyllt 20 år	barn

Premie för Efterlevandepension

ITP 1 och ITP 2	0,13 procent av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp
-----------------	---

Andra försäkringar

Då ITP och ITP Utland fortsatt gäller under utlandstjänstgöringen har tjänstemannen fortsatt rätt till Tjänstegrupplivförsäkring, TGL. Förmånstagarförordnande gäller enligt svenska villkor även under utlandstjänstgöringen.

Enligt ITP-avtalet ska Läkekostnadsförsäkring, LFU tecknas vid utlandstjänstgöring under utsändningstid.

Ord och begrepp

Utsänd

Tjänstemannen är anställd av den svenska arbetsgivaren och arbetar på uppdrag utomlands. Utsändningsintyg från Försäkringskassan finns. ITP och ITP Utland är obligatoriskt till vissa länder men kompensation kan frivilligt betalas i vissa fall.

Dubbelanställd

Tjänstemannen är tjänstledig från den svenska arbetsgivaren för att arbeta en begränsad period utomlands (i ett bolag inom koncernen). Anmäl alltid en tjänsteman som är dubbelanställd, det vill säga som har kvar sin anställning i Sverige och samtidigt är anställd av ett utländskt bolag, till Collectum. Det är obligatoriskt att teckna ITP Utland om det saknas socialförsäkringskonvention med landet och valbart i andra situationer.

Lokalanställd

Tjänstemannen är endast anställd av en utländsk arbetsgivare utan någon koppling längre till en svensk arbetsgivare och kan därför inte omfattas av ITP eller ITP Utland.

För allmän information om ITP Utland kan ni vända er till Avtalat.

För att anmäla en anställd till ITP Utland vänder ni er till Collectum.