

Försäkringsvillkor

för tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för
tjänstemän i försäkringsbranschen

Gäller från och med 1 januari 2023

Innehåll

Försäkringsavtalet	3
Försäkringsförmåner	6
Efterskydd	8
Premiebefrielse	9
Premier och premiebetalning	10
Information från Alecta.....	11
Om du inte är nöjd.....	12

Har du frågor är du välkommen att kontakta oss

Alecta Tjänstepension Ömsesidigt

Telefon 020-78 22 80

103 73 Stockholm | alecta.se

Alecta är förvaltare av tjänstepension sedan 1917.

Vi står på kundernas sida med ett enda fokus

– att erbjuda trygghet under och efter arbetslivet.

1. Försäkringsavtalet

1.1 Inledning

Dessa försäkringsvillkor gäller för Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) tecknad i Alecta.

Försäkringsvillkoren gäller för försäkringar som är utformade enligt överenskommelsen mellan Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO) och Forena samt mellan FAO och Akavia och Sveriges Ingenjörer.

Försäkringsvillkoren beskriver och förtydligar kollektivavtalet om TGL. För försäkringarna gäller, förutom dessa försäkringsvillkor:

- Svensk lag.
- Vid varje tidpunkt gällande överenskommelse mellan FAO och Forena samt mellan FAO och Akavia och Sveriges Ingenjörer.
- Alectas vid varje tidpunkt gällande försäkringstekniska riktlinjer och beräkningsunderlag.
- Alectas vid varje tidpunkt gällande tillämpningsregler avseende TGL.

Basbelopp

Med prisbasbelopp i Alectas försäkringsvillkor avses det basbelopp som för varje år fastställs enligt 2 kap. 7 § socialförsäkringsbalken (2010:110).

1.2 Försäkringsgivare

Arbetsgivaren väljer försäkringsgivare för TGL.

Försäkringsgivare för försäkring enligt dessa villkor är Alecta Tjänstepension Ömsesidigt (Alecta), organisationsnummer 502014-6865. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Alecta har i förmedlingsavtal uppdragit åt Collectum att sköta administrationen av TGL. Detta innebär att det är Collectum som tecknar, ändrar och avslutar försäkringsavtal, samlar in uppgifter som ska ligga till grund för förmåner och premier, fakturerar premier samt lämnar generell information om TGL till försäkringstagarna och de försäkrade.

1.3 Allmänt om TGL

TGL är en kapitalförsäkring för dödsfall. Försäkringen är en ren riskförsäkring som saknar värde om den upphör att gälla innan ett försäkringsfall in-

träffat. Försäkringen gäller för anställda hos arbetsgivare som tecknat TGL hos försäkringsgivaren och där den anställde uppfyller de krav som uppställs i TGL-avtalet för att omfattas av TGL. Förmånen från TGL utbetalas vid den försäkrades dödsfall under tid då premiebetalning till försäkringen pågår eller rätt till premiefrielse enligt punkt 4 föreligger.

Utbetalning enligt makeförsäkringen kan ske om den försäkrades make eller sambo avlider enligt 2.4. Försäkringsskyddet fortsätter även att gälla under tid med efterskydd enligt punkt 3.

För rätt till försäkringens grundbelopp, barn-tillägg, makeförsäkring, efterskydd samt för samordning med annan tjänstegrupplivförsäkring gäller vad som är bestämt i TGL-avtalet.

1.4 Försäkringsavtal

Arbetsgivare, som enligt kollektivavtal ska teckna TGL för sina anställda och som valt Alecta som försäkringsgivare, ska träffa skriftligt försäkringsavtal med Alecta genom Collectum. Collectum ska bekräfta till arbetsgivaren att försäkringsavtal med Alecta har ingåtts. I försäkringsavtalet anges från och med vilken tidpunkt detta gäller. Avtalet kan tidigast gälla från den månad anmälan inkommit till Collectum.

Försäkringsavtal om TGL gäller till dess det skriftligen sagts upp av arbetsgivaren eller Collectum. Avtalet träder ur kraft tidigast vid utgången av månaden efter den då arbetsgivaren eller Collectum sagt upp avtalet. Försätts arbetsgivare i konkurs eller inleds ett likvidationsförfarande äger Collectum rätt att säga upp försäkringsavtalet till upphörande från den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas.

Garantibestämmelse

Om en anställd avlider och arbetsgivaren inte har tecknat TGL eller inte fullgjort sina förpliktelser enligt försäkringsavtalet, utbetalas TGL genom riskförsäkringsgivaren i FTP-planen. Den avlidnes arbetsgivare ska ersätta riskförsäkringsgivaren för kostnaden.

1.5 Försäkringstagare – försäkrad

Arbetsgivaren är försäkringstagare. När det gäller rätten att förordna förmånstagare, liksom när det gäller rätten till försäkringsersättning ska dock varje försäkrad anses som försäkringstagare.

Försäkrad är den på vars liv eller hälsa försäkringen gäller.

1.6 Förmånstagare

Förmånstagare är den som försäkringsbelopp ska utbetalas till enligt förmånstagarförordnande, se 2.2, *Förmånstagare*.

1.7 Arbetsgivarens uppgiftslämnande

Arbetsgivaren är skyldig att försäkra alla personer som omfattas av försäkringsavtal som är tecknat enligt TGL-avtalet. Anmälan ska ske till Collectum.

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål anmäla när den försäkrade inte längre omfattas av försäkringsavtalet eller annan omständighet som kan påverka försäkringen. Vid dröjsmål har Collectum rätt att debitera premier till och med månaden före den, under vilken anmälan inkom.

Anmälningarna ska göras enligt Collectums föreskrifter. Oriktiga eller ofullständiga uppgifter kan innebära begränsningar av försäkringsskyddet och försäkringsgivarens ansvar.

1.8 Arbetsförhet

TGL-försäkring ska beviljas om den anställde vid tidpunkten för försäkringens ikraftträdande är arbetsför i den anställning som ligger till grund för anmälan. Partiellt arbetsför anställd beviljas försäkring på den arbetstid som motsvarar den faktiska arbetsförmågan i anställningen, förutsatt att denna minst motsvarar åtta timmar per vecka.

Bedömningen av den anställdes arbetsförmåga görs av Collectum. Collectum har rätt att fordra in de uppgifter och handlingar som behövs för bedömningen. Bedömningen får grundas på uppgifter som lämnas av berörd individ, Försäkringskassan, läkare, vårdinrättning eller liknande.

Bedömningen får dessutom grundas på uppgifter som lämnas av arbetsgivaren.

1.9 Force majeure

Alecta ansvarar inte för förlust som kan uppstå om en behandling av ansökan, försäkringsfall eller utbetalning fördröjs på grund av krig, terrorhandling, krigsliknande förhållanden, politiska oroligheter, naturkatastrof, riksdagsbeslut, av myndighet vidtagen eller underlåten åtgärd, stridsåtgärd på arbetsmarknaden eller annan omständighet som ligger utanför Alectas kontroll. Förbehållet om stridsåtgärd gäller även om Alecta är föremål för eller själv vidtar sådan åtgärd. Befrielse från ansvar på grund av force majeure gäller så länge hindret kvarstår.

1.10 Pantsättning och överlåtelse

TGL kan pantsättas av den försäkrade. Däremot kan TGL inte överlåtas.

1.11 Skatt

TGL är en kapitalförsäkring enligt inkomstskattelagen (1999:1229). Belopp som utbetalas är inte skattepliktigt.

1.12 Fortsättningsförsäkring

Fortsättningsförsäkring kan erbjudas enligt särskilt försäkringsvillkor.

1.13 Ändring av försäkringsvillkor

Alecta får anpassa försäkringsvillkoren till framtida ändringar i kollektivavtalet om TGL liksom till ändringar av tillämpningen enligt beslut av kollektivavtalsparterna eller av behörigt organ utsett av dessa utan samtycke från försäkringstagare, försäkrade eller förmånstagare.

Alecta har också rätt att ändra villkoren under försäkringstiden. Ändringar som normalt innebär en väsentlig försämring för försäkrade eller försäkringstagare får dock endast göras efter samtycke eller om ändringen är nödvändig till följd av ändrad lagstiftning, myndighets föreskrift eller ändrad lagtillämpning. Ändringar av mindre betydelse får göras utan samtycke. Sådan ändring meddelas genom publicering av de nya villkoren på Alectas webbplats.

1.14 Personuppgifter

Alecta är personuppgiftsansvarig för de uppgifter som inhämtats för hanteringen av TGL. Den personuppgiftsansvarige ansvarar för att behandlingen av personuppgifterna sker enligt bestämmelserna i aktuell dataskyddslagstiftning. De personuppgifter som behandlas är bland annat namn, personnummer, kontaktuppgifter, kontonummer och hälsouppgifter. Ändamålet med behandlingen är främst att kunna fullgöra de skyldigheter som finns inom ramen för TGL-avtalet och enligt lagar och myndighetsföreskrifter. Den registrerade har enligt dataskyddslagstiftningen vissa rättigheter. Detaljerad information om Alectas hantering av personuppgifter finns på Alectas webbplats.

1.15 Krigsförsäkringsvillkor

Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller lag (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m. för Alectas ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie). Alecta är fri från krigsansvarighet enligt nämnda lag för försäkring som tecknats eller för utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

Deltagande i krig eller politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte för

- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller politiska oroligheter utom Sverige
- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Vistas den försäkrade utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande.

Tecknades försäkringen i samband med utresan till eller under vistelsen i området, och kriget eller oroligheterna då redan pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäkringen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

2. Försäkringsförmåner

2.1 Försäkringsbeloppens storlek

Försäkringsbeloppet utgörs av ett grundbelopp och ett barn tillägg. Det högsta grundbelopp som betalas ut vid hel förmån är sex prisbasbelopp. Detta belopp gäller om den försäkrade avlider mellan 18 och 55 års ålder.

Hel förmån gäller för arbetstid om minst 15 timmar per vecka, räknat i genomsnitt per månad. För arbetstid om minst åtta men högst 15 timmar per vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller halva belopp. Dock först efter sex månaders anställningstid hos samma arbetsgivare.

Övergår en anställning där TGL gällt med hela belopp, hos samma arbetsgivare, till kortare arbetstid än 15 timmar men mer än åtta, gäller TGL med halva belopp redan från den nya anställningens början.

Efter 55 års ålder minskar beloppet i storlek.

Om den försäkrade vid dödsfallet fyllt	Grundbelopp i prisbasbelopp
18 men inte 55 år	6,0
55 men inte 56	5,5
56 men inte 57	5,0
57 men inte 58	4,5
58 men inte 59	4,0
59 men inte 60	3,5
60 men inte 61	3,0
61 men inte 62	2,5
62 men inte 63	2,0
63 men inte 64	1,5
64 men inte 70	1,0

Om den avlidne har barn under 17 år, betalas alltid det högsta beloppet ut, även om den avlidne var 55 år fyllda vid dödsfallet.

Utöver grundbeloppet betalas det även ut barn tillägg till vart och ett av den avlidnes barn som är under 20 år vid dödsfallet.

Om barnet vid den försäkrades död	Barn tillägg i prisbasbelopp
Inte fyllt 17 år	2,0
Fyllt 17 men inte 19 år	1,5
Fyllt 19 men inte 20 år	1,0

2.2 Förmånstagare

Förmånstagare är den som försäkringsbelopp ska utbetalas till enligt förmånstagarförordnande. Om den försäkrade inte förordnat annan fysisk person som förmånstagare, gäller det generella förmånstagarförordnande som anges i kollektivavtalet om TGL.

Generellt förmånstagarförordnande

1. make, maka eller registrerad partner
2. arvsberättigade barn
3. föräldrar, eller om endera av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Om förmånstagare saknas utbetalas begravningshjälp till den avlidnes dödsbo med ett halvt prisbasbelopp.

I dessa villkor gäller att med make jämställs registrerad partner enligt lag om registrerat partnerskap. Registrerat partnerskap är att jämställa med äktenskap. Med make menas såväl efterlevande man som kvinna.

Make respektive registrerad partner är förmånstagare till dess att dom om äktenskapsskillnad respektive upplösning av registrerat partnerskap vunnit laga kraft.

Med arvsberättigade barn menas den försäkrades barn, som enligt lag har arvsrätt efter denne. Vid barns frånfalle inträder barnbarn som förmånstagare.

Särskilt förmånstagarförordnande

Den försäkrade kan när som helst under försäkringstiden välja att göra ett annat förmånstagarförordnande än det som angivits ovan.

Särskilt skrivet förordnande om förmånstagare, eller ändring av sådant förordnande, ska anmälas skriftligt av den försäkrade till Collectum. Juridisk person kan inte vara förmånstagare. Förordnandet registreras hos Collectum. Förordnandet gäller från det att det kommit Collectum tillhanda.

Ingen ändring av förmånstagare kan göras för barn tillägg.

Ett särskilt förmånstagarförordnande gäller så länge försäkringen gäller eller till dess ett nytt förmånstagarförordnande görs. I förordnandet kan

även anges om det försäkringsbelopp som ska utbetalas skall vara enskild egendom.

Byter den försäkrade anställning fortsätter förordnandet att gälla förutsatt att TGL i den nya anställningen - inom det sakliga tillämpningsområdet för FAO och Forena eller FAO och Akavia och Sveriges Ingenjörer - börjar gälla i anslutning till att den försäkrade slutade den förra anställningen, och innan efterskyddet enligt punkt 3 upphör att gälla. I annat fall upphör förordnandet att gälla och ersätts då av det generella förmånstagarförordnandet enligt första stycket.

2.3 Avstå sin rätt som förmånstagare

En förmånstagare kan helt eller delvis avstå sin rätt som förmånstagare till det försäkringsbelopp som ska betalas ut. Ett avstående innebär att den eller de som, enligt försäkringen gällande förmånstagarförordnande, står närmast i turordning träder in som förmånstagare istället för den avstående förmånstagaren.

Ett avstående ska ske skriftligt till Alecta, innan Alecta betalat ut försäkringsbeloppet.

2.4 Makeförsäkring

Om den försäkrades make avlider och makarna har barn som vid dödsfallet är under 17 år samt den avlidne maken saknar TGL utbetalas vid hel förmån:

- dels 0,5 prisbasbelopp till den försäkrade
- dels 1,0 prisbasbelopp till varje barn under 17 år.

Med make jämställs sambo

- om barnet är gemensamt
- eller, om barnet inte är gemensamt, om den försäkrade har förordnat den avlidne som förmånstagare enligt 2.2.

2.5 Utbetalning av TGL

Förmånstagare som gör anspråk på försäkringsersättning har att styrka sin rätt genom ett dödsfallsintyg och släktutredning samt i övrigt på det sätt och med de handlingar som Alecta anger.

Handlingarna ska skickas in till Alecta utan kost-

nad för Alecta. Utbetalningen sker till bankkonto, plusgirokonto eller på annat sätt som överenskomits med förmånstagaren.

Utbetalas försäkringsbelopp senare än då rätten till ersättningen inträtt, tillkommer ränta.

Den årliga räntan följer den av Riksbanken fastställda referensräntan. Alecta har rätt att ändra reglerna för ränteberäkning. Ränta utbetalas dock inte om den är mindre än 0,1 procent av utbetalningsårets prisbasbelopp.

Förmånstagare, som har fått ersättning med för högt belopp eller då han eller hon inte har haft rätt till ersättning, är skyldig att återbetala det felaktigt erhållna beloppet.

2.6 Samordning

Om den försäkrade har haft två eller flera anställningar som vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp som om endast en TGL tecknats.

Finns TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordning av försäkringsersättning från olika försäkringsgivare bestäms av företagen sinsemellan.

3. Efterskydd

3.1 Efterskydd samt förlängt efterskydd

Avlider den försäkrade inom tre kalendermånader efter det att den tidigare anställningen upphört, och inte genom en ny anställning omfattas av en ny tjänstegrupplivförsäkring med liknande förmåner, gäller det tidigare försäkringsskyddet genom ett efterskydd. Den försäkrade får dock inte ha fyllt 65 år eller dessförinnan lämnat sin anställning i pensioneringssyfte. Detta efterskydd gäller även då försäkringsskyddet upphört på grund av att försäkringsavtalet är uppsagt och uppsägningen har trätt i kraft.

Blir den försäkrade arbetsoförmögen under ovan nämnda tremånadersperiod, och arbetsoförmågan varar så länge att rätt till premiefrielse enligt punkt 4 inträder, fortsätter försäkringsskyddet för TGL att gälla så länge rätten till premiefrielse består.

Förlängt efterskydd

Förlängt efterskydd enligt § 5 i TGL-avtalet kan också gälla.

Om den försäkrade är arbetslös och söker arbete kan efterskyddet för TGL förlängas med lika många månader som han eller hon har varit anställd, dock längst 24 månader. Villkoret är att den försäkrade är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och att den försäkrade inte har fått en ny anställning med TGL. Med ”söker arbete” likställs även att den försäkrade med omskolningsbidrag genomgår omskolning till ny verksamhet. Arbetslöshet ska styrkas med intyg från arbetsförmedling eller erkänd arbetslöshetskassa.

Om den försäkrade tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte tecknat TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med liknade förmåner, gäller efterskyddet lika lång tid som om den försäkrade varit arbetslös, dock längst 24 månader.

Efterskydd gäller också för försäkrad som erhållit tjänstledighet enligt lagen om rätt till ledighet för studier, om den försäkrade uppbär studiemedel eller studiestöd. Efterskydd gäller då under lika lång tid som om den försäkrade varit arbetslös.

Förlängt efterskydd upphör att gälla om den försäkrade bosätter sig utomlands. Startar den

försäkrade eget företag utan TGL gäller inte efterskydd.

Om försäkrad som slutat en anställning där TGL gällt, övergår till anställning hos annan arbetsgivare avseende en veckoarbetstid om minst åtta men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, gäller efterskyddet med halva belopp under de första sex månaderna i den nya anställningen.

4. Premiebefrielse

4.1 Premiebefrielse vid arbetsförmåga

För TGL gäller rätt till premiebefrielse vid arbetsförmåga. Premiebefrielsen innebär att Alecta, i stället för försäkringstagaren, betalar premien för försäkringen under den tid premiebefrielsen gäller. Rätt till premiebefrielse föreligger om den försäkrade är arbetsförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall och följande villkor är uppfyllda:

- Arbetsförmågan ska ha varat i mer än 90 kalenderdagar i följd eller i mer än sammanlagt 105 kalenderdagar under den senaste tolv månadersperioden (karenstid). Vid återfall i arbetsförmåga ska sjukperioden varat i minst 30 dagar för att medräknas i karenstiden.
- Arbetsförmågan ska uppgå till minst 25 procent. Nedsättningen av arbetsförmågan beräknas utifrån den arbetstid i anställningen som försäkringen grundas på. För partiellt arbetsförsäkrad som enligt 1.8 beviljats försäkring på en lägre arbetstid motsvarande den faktiska arbetsförmågan i anställningen, finns rätt till premiebefrielse endast om arbetsförmågan utökas med minst 25 procent av den försäkrade arbetstiden.
- Den försäkrade ska uppbära ersättning från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller liknande.

Som karenstid räknas endast tid efter det att försäkringen börjat gälla för den försäkrade.

Försäkringen blir premiebefriad från och med månaden efter det att rätt till premiebefrielse inträtt. Om rätten till premiebefrielse inträtt den första i månaden blir försäkringen dock premiebefriad från och med samma månad. Premiebefrielsen gäller så länge villkoren för premiebefrielse är uppfyllda, dock som längst till och med månaden innan den då den försäkrade fyller 65 år. Är pensionsåldern lägre än 65 år gäller premiebefrielsen till och med den månad då den försäkrade uppnår pensionsåldern. Avlider den försäkrade innan dess gäller premiebefrielsen till och med dödsfallsmånaden. Om den försäkrade omfattas av TGL vid arbete efter 65 års ålder, gäller reglerna för premiebefrielse så länge anställningen består, dock längst till och med månaden innan den då den försäkrade fyller 70 år.

Arbetsgivaren, eller den försäkrade, ska skriftligen snarast anmäla sådan arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall som kan ge rätt till premiebefrielse.

De handlingar och övriga upplysningar som försäkringsgivaren behöver för att kunna bedöma rätten till premiebefrielse ska lämnas utan kostnad för Alecta.

Den försäkrade är även skyldig att snarast meddela Alecta om ersättningen från Försäkringskassan upphör. Den försäkrade ska även lämna uppgift till försäkringsgivaren om andra förhållanden som kan påverka rätten till premiebefrielse.

5. Premier och premiebetalning

5.1 Premier

Premien ska täcka framtida utbetalning av försäkringsersättning. Premien bestäms utifrån försäkringstekniska antaganden. Antaganden görs för ränta, dödlighet, driftskostnader och säkerhetstillägg. Antagande om dödlighet är samma för man och kvinna.

Premien för TGL är en enhetspremie. Den är oberoende av ålder och kön och fastställs för ett kalenderår i taget. Premien rabatteras inte utan är lika stor för samtliga försäkringstagare.

Gäller försäkringen med halvt grundbelopp, beroende på omfattningen av den försäkrades arbetstid, ska ändå hel premie betalas.

För TGL utges ersättning vid försäkringsfall under premiebetalningstid. Ingen rätt finns till försäkringsersättning när premiebetalning upphör, såvida inte efterskydd enligt punkt 3, eller premiefrielse enligt punkt 4 gäller.

5.2 Ansvaret för premiebetalningen

Försäkringstagaren betalar hela premien. Vid långvarig arbetsoförmåga betalas premien dock av premiefrielseförsäkringen, se punkt 4, *Premiefrielse*.

5.3 Betalning av premie

Premie betalas månadsvis. Premie betalas alltid för hel kalendermånad, enligt följande. Premie betalas från och med den kalendermånad då försäkringen trätt i kraft, till och med den kalendermånad då pensionsåldern uppnås. Är pensionsåldern 65 år eller högre betalas dock premien längst till och med månaden före den då pensionsåldern uppnås.

Arbetar den försäkrade efter ordinarie pensionsålder i sådan omfattning att TGL fortsätter att gälla för honom eller henne, betalas premien som längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 70 år. Om den försäkrade slutar sin anställning före pensionsåldern eller om försäkringsavtalet upphör att gälla eller av annat skäl inte längre gäller för den anställde, betalas premien till och med den sista anställningsmånaden respektive den sista månad den försäkrade omfattas av försäkringsavtalet. Vid

avgång ur tjänst har försäkringsgivaren rätt att avstå från premieuttag för avgångsmånaden, om den anställde redan blivit försäkrad genom en annan arbetsgivare för samma månad.

Premien ska betalas senast den 15:e i månaden efter den månad som premien avser. Vid betalning efter förfallodagen debiteras ränta med den räntesats som försäkringsgivaren bestämt ska gälla vid varje tidpunkt. För närvarande är räntesatsen sex procent per år. För premier avseende tid före premiebetalningstidpunkten (retroaktiva premier) tillkommer premietillägg med den procentsats som Alecta bestämt ska gälla vid varje tidpunkt. För närvarande är premietillägget sex procent per år. Betalning ska ske på sätt som Collectum anvisar.

5.4 Överskott

Alectas styrelse beslutar varje år, i enlighet med dessa villkor samt Alectas konsolideringspolicy, om fördelning av överskott som uppstår i Alectas verksamhetsgren TGL. TGL får del av överskott genom premierreduktion. Premierreduktion gäller tillsvidare, dock högst ett år i taget.

6. Information från Alecta

6.1 Information i samband med att försäkringen börjat gälla

Snarast efter att Alecta fått anmälan från Collectum om en ny försäkrad skickas ett försäkringsbesked till den försäkrade avseende den nytecknade försäkringen. I samband med detta skickas också information om väsentliga rättigheter och skyldigheter som följer av försäkringen.

I de fall arbetsgivaren gjort gruppanmälan till Collectum ska arbetsgivaren snarast meddela den försäkrade att TGL har tecknats.

6.2 Pensionsbesked

Pensionsbesked utfärdas till de försäkrade och innehåller uppgift om försäkringsförmånens art och storlek.

Pensionsbesked skickas vid inträde i försäkringen samt vid avgång från försäkringen. Dessutom utfärdas årliga pensionsbesked som visar det grundbelopp i TGL som gäller vid varje årsskifte.

Pensionsbesked skickas normalt inom en månad efter att Alecta registrerat inträde respektive avgång ur försäkringen. Årliga pensionsbesked som anger förmånen vid årsskiftet skickas dock normalt inom tre månader efter årsskiftet.

6.3 Information vid dödsfall

Alecta gör kontroller genom SPAR-registret och mot Collectum för att få vetskap om att försäkrade har avlidit. För gruppanmäld försäkrad ska dödsfallsanmälan göras av arbetsgivaren.

När en försäkrad har avlidit, kontaktar Alecta dödsboet med anledning av försäkringsfallet. Om förmånstagare finns informerar Alecta förmånstagaren/förmånstagarna om den förestående utbetalningen.

7. Om du inte är nöjd

7.1 Alecta förtydligar och omprövar

Om du som försäkringstagare, försäkrad eller förmanstagare inte är nöjd med Alectas handläggning eller beslut ska du i första hand tala om för Alecta att du inte är nöjd. Det kan till exempel ha uppstått missförstånd som går att klara ut vid en ny kontakt. Har Alecta gjort fel, kan Alecta direkt ompröva ärendet och rätta felet.

7.2 Överprövning

Du kan också begära överprövning av Alectas beslut eller handläggning i

- Alectas försäkringsnämnd, eller
- Allmän domstol i Sverige.

